

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

"Part of Future"

www.kirpart.com.tr

İçindekiler

Rapor Hakkında	3
Zirveden Bir Bakış	5
Dönüşüm Yolculuğumuzda CEO Bakışı	7
Kırpark Hakkında	9
2024 Yılında Öne Çıkanlar	19
Çevresel Sürdürülebilirlik	20
Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar	22
Döngüsellik ve Verimlilik	26
Enerji Yönetimi	28
Sosyal Sürdürülebilirlik	30
Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar	36
İnsan Kaynakları Yönetimi	39
Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek	40
Kurumsal Yönetişim	42
Risk Yönetimi	43
Yönetişimde Riskler ve Fırsatlar	44
Çevresel Risklere Yaklaşımımız	45
Yönetim Sistemlerine İlişkin Risk Analizi Yaklaşımımız	46
Yönetim Sistemleri	47
Bilgi Güvenliği	48
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	49
Projelerimiz	51
Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Odak Alanlarımız	53
Kırpark'ın 2030 Sürdürülebilirlik Yol Haritası	54
2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri	55
Sürdürülebilirlik Endeksleri	56
Sürdürülebilir Ürün Tasarımı	57
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	60
Medya ve Basın	62
GRI Endeksi	66

Rapor Hakkında



Paydaş Geri Bildirimi

Paydaşlarımızın geri bildirimleri, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın geliştirilmesinde bizim için son derece değerlidir. Raporla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi sustainability@kirpart.com.tr adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Kirpart olarak sürdürülebilirliği, faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu rapor, 2024 yılı boyunca çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında kaydettiğimiz gelişmeleri, hedeflerimizi ve sorumluluk anlayışımızı yansıtmaktadır.

Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren bir üretici olarak, sürdürülebilir dönüşümün hem sektörümüz hem de gezegenimiz için taşıdığı önemin farkındayız. Bu bilinçle attığımız her adımda çevreye duyarlı, topluma katkı sağlayan ve etik ilkelere bağlı bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Raporumuz, tüm paydaşlarımıza karşı şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkemizin bir göstergesidir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız adımları paylaşmak, paydaşlarımızla açık ve sürekli bir iletişim kurmak amacıyla hazırlanmıştır.

Geleceğe değer katarken, doğal çevremizi korumaya ve toplumla birlikte gelişmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Rapor Hakkında

Rapor Kapsamı

Bu sürdürülebilirlik raporu, Kırpart'ın 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki çevresel, sosyal ve yönetim performansını kapsamaktadır. Rapor, küresel ölçekte kabul gören Global Reporting Initiative (GRI) standartları doğrultusunda hazırlanmıştır.

Veriler, Kırpart'ın Türkiye'deki operasyonlarını temel almakta olup, ilgili döneme ait uygulamalar, gelişmeler ve performans göstergeleri şeffaflık ilkesine uygun şekilde sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

“Kırpart olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuza 2023 yılını özetlediğimiz ilk raporumuzla başladık. Çevreye, insana ve doğaya duyduğumuz sorumlulukla hareket ediyor; üretim süreçlerimizi sürekli iyileştirerek kaynakları daha verimli kullanmayı hedefliyoruz.

“Dünyanın sınırlı kaynaklarının bilinciyle, üretimde optimizasyonu önceliklendiriyor; gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Zirveden Bir Bakış

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız ikinci adımı simgeleyen bu kıymetli raporu sizlerle paylaşmaktan büyük bir onur ve heyecan duyuyorum. 2023 yılını özetlediğimiz ilk raporumuzla başlayan bu serüvende, otomotiv sektörünün kalbindeki dönüşüme sadece ayak uydurmakla kalmadık, aynı zamanda bu değişimin şekillenmesinde aktif rol oynama misyonumuzu kararlılıkla sürdürdük. Biz, değişimin sadece bir tanığı değil, aynı zamanda mimarı olma gayretindeyiz.



2024 yılı, küresel ölçekte çevresel hassasiyetlerin ve insan odaklı yaklaşımların ön plana çıktığı bir dönem olarak tarihe geçti. Otomotiv endüstrisi, teknolojik yeniliklerle birlikte iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması gibi hayati konulara odaklanarak büyük bir dönüşüm yaşıyor. Elektrikli araçların yükselişi, sürdürülebilir tedarik zincirlerinin kaçınılmazlığı ve düşük karbonlu üretim süreçleri artık sektörümüzün temel taşlarını oluşturuyor. Kırpart olarak biz de, üretim optimizasyonundan enerji verimliliğine, atık azaltmadan çevresel etkimizi minimize etmeye yönelik projelerimizle bu dönüşümün en ön saflarında yer almaktan gurur duyuyoruz. Amacımız, sadece daha iyi ürünler üretmek değil, aynı zamanda gezegenimize ve gelecek nesillere karşı sorumluluklarımızı yerine getirmektir.

Tüm operasyonlarımızda, insana ve çevreye olan derin sorumluluğumuz rehberimiz oldu. Üretim süreçlerimizi titizlikle geliştirirken, her aşamada kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını merkeze aldık. Gezegenimizin sınırlı kaynaklarını korumak adına, su ve enerji tüketimimizi azaltmaya, karbon ayak izimizi düşürmeye ve atıklarımızı dönüştürmeye yönelik projeler geliştirdik. Sadece ürettiğimiz parçalarla değil, değer zincirimizdeki tüm unsurlarla sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çabaladık. Tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar herkesle iş birliği yaparak, ekosistemimizin her bir halkasında pozitif bir etki yaratmayı hedefledik.

Bu süreçte en büyük gücümüz, şüphesiz ki değerli çalışanlarımız, onlarla kurduğumuz samimi bağlar ve yerel topluluklarla olan güçlü ilişkilerimiz oldu. Çalışanlarımızın esenliği ve refahı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Onların güvenli, sağlıklı ve ilham verici bir ortamda çalışmalarını sağlamak, yaratıcılıklarını ve potansiyellerini tam anlamıyla ortaya koymalarına olanak tanımak en büyük önceliğimizdir.

Yerel topluluklarla iç içe olmak, onların ihtiyaçlarına kulak vermek ve sosyal projelere destek olmak da bizim için vazgeçilmez bir sorumluluktur. Ayrıca, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf ve güçlü iş birlikleri, hedeflerimize ulaşmamızda bize yol gösterici oldu. Otomotiv sektörünün geleceğini şekillendirmek için Ar-Ge ve yenilikçilik yatırımlarımızı artırarak sürdürülebilir ve insan odaklı çözümler geliştirmeye devam ediyoruz.

Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, gösterdikleri özveri ve inanç için yürekten teşekkür ederim. Ayrıca, vizyonumuza güvenen ve bize destek olan tüm paydaşlarımıza minnettarız. Sizlerin desteğiyle, otomotiv sektöründe sürdürülebilir dönüşümün öncülerinden biri olmaya ve insanlık ile doğa arasındaki dengeyi korumaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Yönetim Kurulu Başkanı
İpek KIRAÇ



Dönüşüm Yolculuğumuzda CEO Bakışı



“En büyük temennimiz, Türkiye'nin üretim gücünü koruyarak daha istikrarlı ve sürdürülebilir bir kalkınma sürecine ulaşmasıdır.”

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına adım atarken, geçtiğimiz yıl hem ülkemizde hem de dünyada yaşanan gelişmeler, iş yapış biçimlerimizi yeniden değerlendirmemiz gereken bir dönemi beraberinde getirdi. 2024 yılı, ülkemizdeki ekonomik koşulların etkilerinin yoğun şekilde hissedildiği, ancak tüm zorluklara rağmen üretim ve ihracat odağımızı korumayı başardığımız bir yıl oldu.

Küresel ölçekte ise otomotiv sektörü, tarihi bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Özellikle Uzak Doğu menşeli üreticilerin agresif maliyet politikaları ve artan tedarik kapasitesi, Avrupa'daki OEM'ler üzerinde ciddi bir baskı oluşturdu. Bu gelişmeler, bizim gibi yerli üreticiler açısından hem zorlukları hem de yeni fırsatları beraberinde getiriyor. Kırpart olarak, bu rekabet ortamında gücümüzü pekiştirmek için kapsamlı maliyet düşürme ve süreç verimliliği projelerine odaklandık. Dijitalleşme, yalın üretim, enerji verimliliği ve tedarik zinciri yönetimi gibi alanlarda anlamlı gelişmeler kaydettik.

Bu çabalarımıza üretim süreçlerinde otomasyon seviyemizi artırarak da katkıda bulunduk. Otomasyon çözümlerini süreçlerimize entegre ederek kaliteyi ve hızımızı geliştirirken, çalışanlarımızı daha katma değerli alanlara yönlendirme fırsatı yakaladık. Bu sayede hem operasyonel verimliliğimizi artırdık hem de insan kaynağımızın gelişimine yatırım yaptık.

Üretimden tedarik zincirine, ürün geliştirmeden iş gücü yönetimine kadar birçok süreçte dijital çözümleri yaygınlaştırarak hem kaynak verimliliğimizi artırdık hem de çevresel etkilerimizi azalttık. Veriye dayalı karar alma mekanizmalarının güçlenmesi, üretim hatlarında gerçek zamanlı izleme sistemlerinin devreye alınması ve enerji verimliliğini dijital araçlarla yönetmemiz, çevresel performansımızı ölçülebilir hale getirdi. Bu sayede, hem karbon emisyonumuzu düşürmeye yönelik adımlar attık hem de döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak uygulamaları hayata geçirdik.

Ayrıca dijitalleşme, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki riskleri daha etkin yönetmemizi sağlarken, öğrenme ve gelişim süreçlerinde de daha erişilebilir ve etkili çözümler sundu. İnsana ve teknolojiye birlikte yatırım yaparak, Kırpart'ı geleceğe hazırlıyoruz.

Sektördeki bu yoğun rekabet ortamı, bizi yalnızca daha verimli üretim yapmaya değil; aynı zamanda daha hızlı karar almaya, çevik hareket etmeye ve iş süreçlerimizi daha bütüncül yönetmeye yöneltti. Bu doğrultuda iç yapımızda yalınlaşma adımlarını hızlandırdık, karar alma mekanizmalarımızı sadeleştirdik ve organizasyonel çevikliğimizi artırdık. Artık yalnızca güçlü ürünlerle değil, aynı zamanda güçlü ve esnek bir organizasyon yapısıyla rekabette sürdürülebilir şekilde yer almanın bilincindeyiz.

Karbon ayak izini azaltmaya yönelik küresel hedeflerin ivme kazandığı bu dönemde, biz de üretimden lojistiğe kadar tüm süreçlerimizi çevresel etkiler açısından yeniden ele alıyoruz. Karbon yoğunluğunu azaltan yeni teknolojilere yatırımlarımızı sürdürürken, sürdürülebilirliği karar alma süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu yaklaşımımızla hem çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyor hem de geleceğin iş modellerine uyum sağlıyoruz.

Bu rapor vesilesiyle, bizimle aynı hedef doğrultusunda emek veren tüm iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve özverili çalışanlarımıza gönülden teşekkür ederim. Küresel rekabetin hız kazandığı bu dönemde, bizler de Kırpart olarak daha sağlam, daha sorumlu ve daha kararlı adımlarla yolumuza devam ediyoruz.

Saygılarımla,
CEO
Uğur SAVAŞ

Kirpart Hakkında

Türk otomotiv sanayisinde 25 yılı geride bırakan bir üretici olarak, 1998 yılından bu yana motor soğutma sistemleri alanında faaliyet gösteriyoruz. Kurulduğumuz ilk günden bu yana, başta su pompası ve termostat olmak üzere, yüksek hassasiyet gerektiren komponentlerin üretiminde uzmanlaştık. Ar-Ge'den üretime, kalite yönetiminden tedarik zinciri süreçlerine kadar tüm değer zincirini kendi bünyemizde yöneten bir yapıyla, hem Türkiye'deki hem de dünya genelindeki otomotiv üreticilerine çözümler sunuyoruz.

Entegre üretim tesisimizde, döküm, işleme, montaj ve test faaliyetlerini aynı çatı altında gerçekleştiriyoruz. Gelişmiş makine parkurumuz, otomasyon altyapımız ve yetkin insan kaynağımız sayesinde, her yıl milyonlarca parça üretme kapasitesine sahibiz. Yüksek kalite standartlarına bağlılığımızla hem OEM hem de aftermarket müşterilerimize rekabetçi, güvenilir ve sürdürülebilir ürünler sunuyoruz.

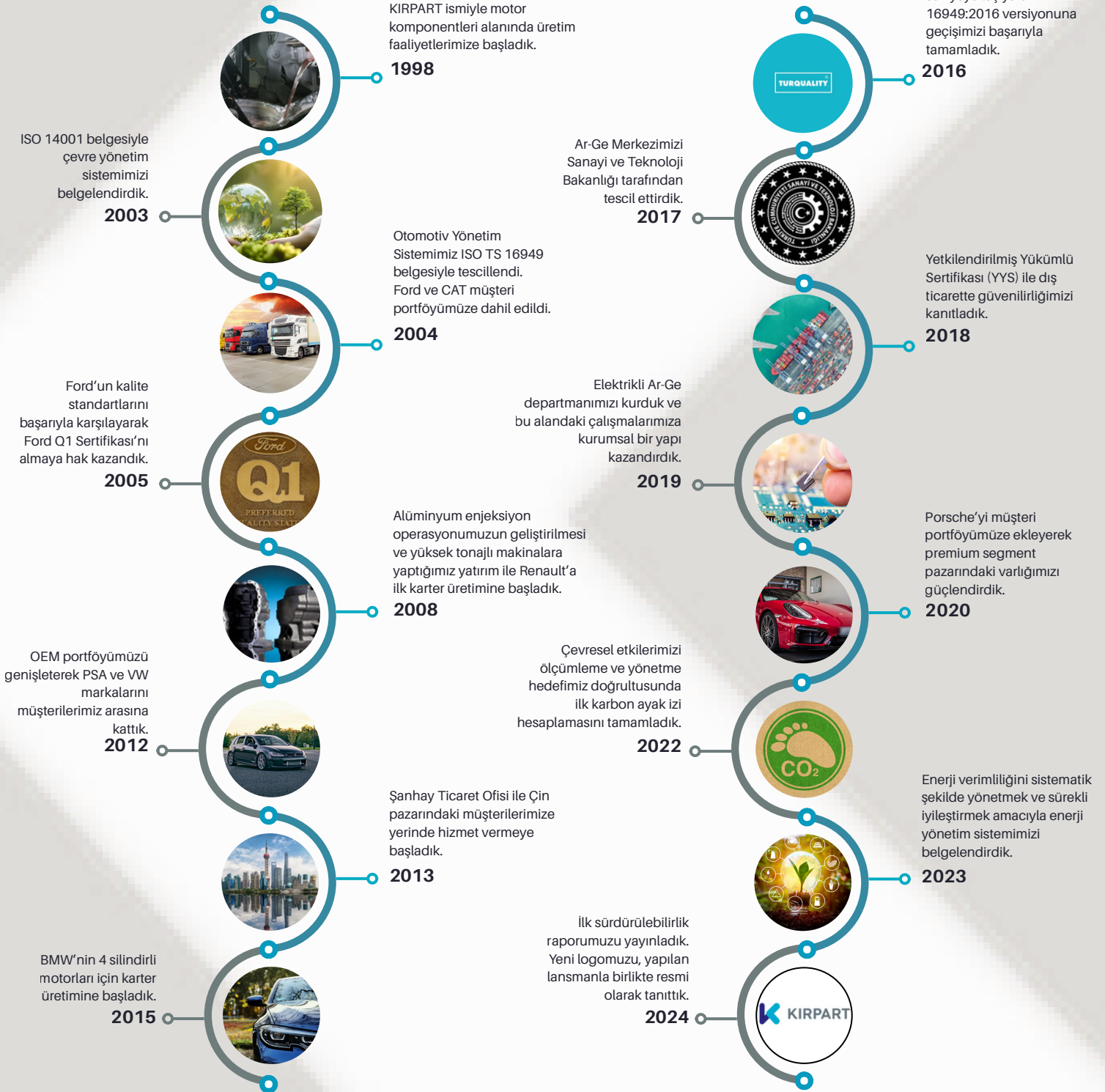
Kirpart olarak, Türk otomotiv sanayisinde parça üretimi yapan bağımsız oyuncular arasında teknolojiye ve inovasyona yatırım yapan öncü bir konuma sahibiz. **"Part of Future"** vizyonumuz doğrultusunda, yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarını da öngörerek hareket ediyoruz. Geliştirdiğimiz ürünlerde daha düşük emisyon, daha yüksek enerji verimliliği ve uzun ömür hedefleriyle çevresel etkimizi azaltmayı önceliklendiriyoruz.

Kirpart olarak, mühendisliğe dayalı üretim gücümüz, 25 yılı aşan deneyimimiz ve sürdürülebilirlik odaklı vizyonumuzla, hem Türkiye'nin hem de dünyanın gelecekteki mobilite çözümlerinde yerimizi almaya kararlıyız.

Şirketimizi daha yakından tanımak için www.kirpart.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

Kirpart Hakkında

Kilometre Taşlarımız



Kirpart Hakkında



Vizyonumuz

Sanayiye kaliteli teknolojik ürünler sunarken tüm paydaşlarıyla mutlu, sürdürülebilir seviyede kar eden, yatırım yaparak büyüyen, kalıcı, uluslararası örnek bir şirket olmak



Misyonumuz

Türkiye'nin ciro bazında ilk 500 firması içinde yer almak ve otomotiv sektörünün tercih edilen firması olmak



Değerlerimiz

Faaliyetlerimizin her aşamasında çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği ön planda tutarız.

Geleceğin teknolojilerini bugünden şekillendirmek için yenilikçi çözümler geliştirir, mühendislikte mükemmelliği hedefleriz.

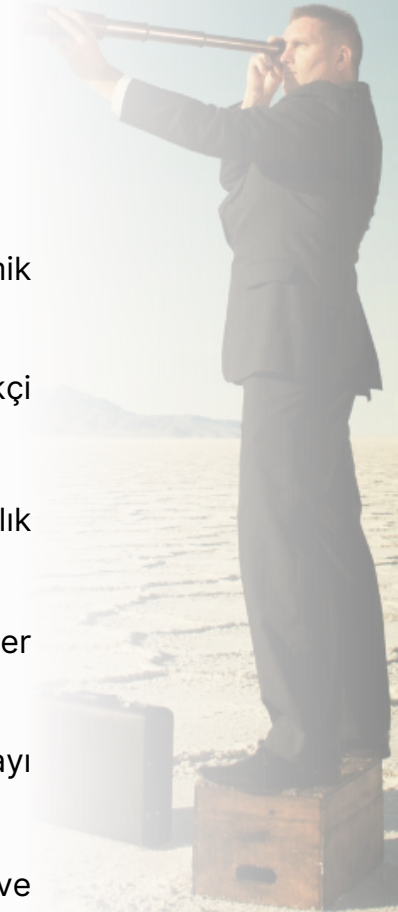
Tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde dürüstlük, adalet ve açıklık ilkeleriyle hareket ederiz.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği temel önceliğimizdir. Her bireyin gelişimine değer verir, kapsayıcı bir iş ortamı yaratırız.

Kaliteli ürün ve hizmetlerle müşterilerimizin beklentilerini aşmayı amaçlarız.

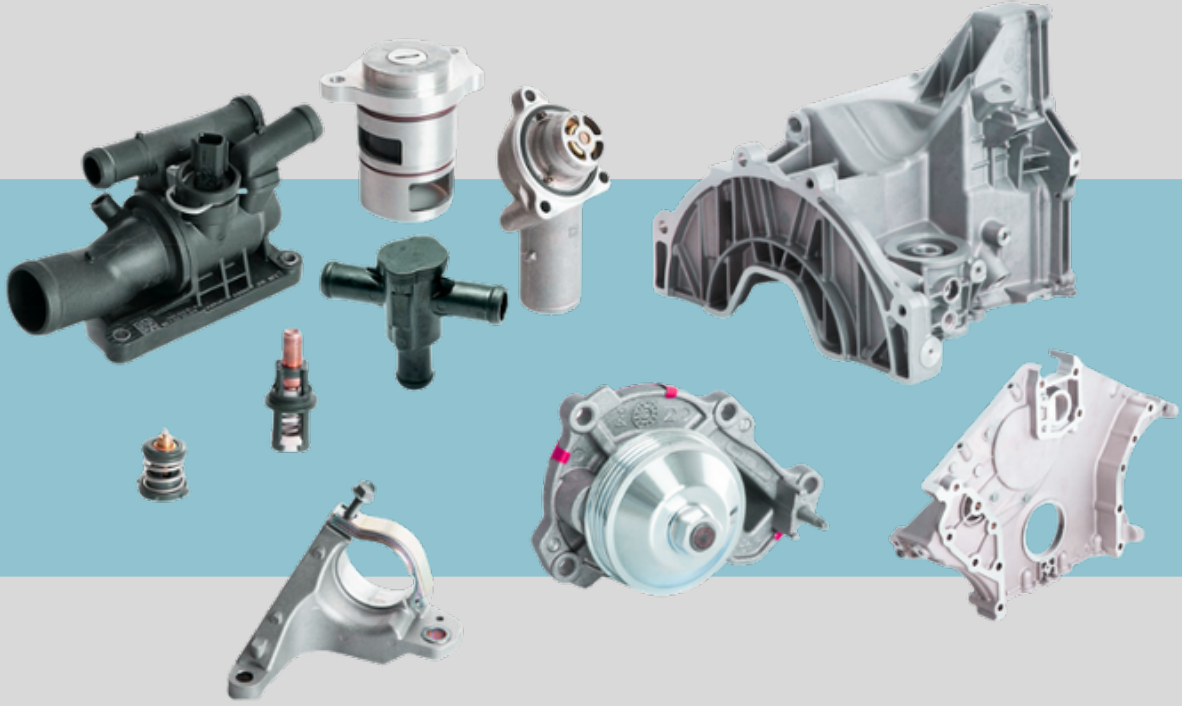
Doğal kaynakları etkin kullanır, çevreyi koruyan üretim ve tedarik uygulamalarını benimseriz.

Kurumsal gelişimi destekleyen bir öğrenme kültürünü benimser, her alanda daha iyisi için çaba gösteririz.



Kirpart Hakkında

Ürün Portföyümüz



Otomotiv sektörüne yönelik uzmanlık alanımız olan soğutma sistemi parçaları, su pompaları ve alüminyum döküm bileşenlerin üretiminde, yüksek kalite ve sürdürülebilirlik odağımızla faaliyet göstermekteyiz. Üretim süreçlerimiz, yüksek basınçlı döküm, işleme ve montaj proseslerinden oluşmakta olup ürün gruplarımız termostatlar, su-yağ pompaları ve döküm-işleme parçalar olmak üzere üç ana grupta toplanmıştır.

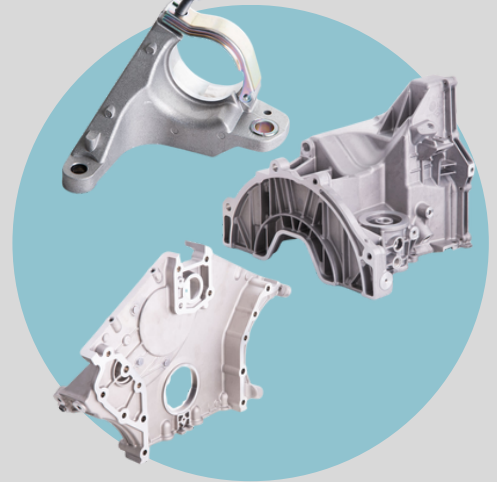
Ürün Grupları



Termostatlar

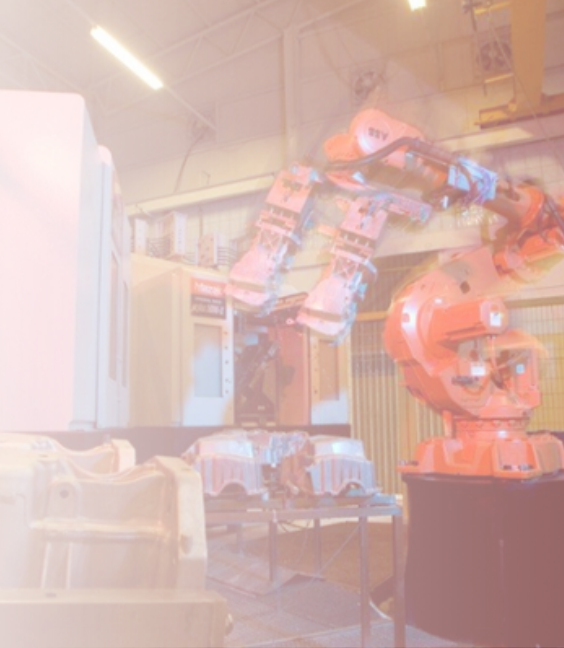


Su&Yağ
Pompaları



Döküm-İşleme
Parçaları

Kirpart Hakkında



Döküm - İşleme Parçaları

Alüminyum enjeksiyon döküm ve işleme operasyonlarımızda; yağ karterleri, braketler ve motor kapakları gibi özel üretim hassasiyeti ve dayanıklılık gerektiren parçalar üretilmektedir.

Araç üreticilerinin kalite ve performans beklentilerine en yüksek düzeyde yanıt verebilmek için, ürün bazlı özel yatırımlar yapmakta; yeni nesil teknolojiler ve ileri düzey makine altyapılarıyla, kalitemizi sürekli geliştirmekteyiz.

Termostatlar ve Su-Yağ Pompaları

Termostat, su-yağ pompaları ve diğer montaj gruplarının üretiminde ise, yalnızca ürünleri değil, bu ürünlerin üretileceği hatları da kendi mühendislik birimlerimiz tarafından projelendirip hayata geçirmekteyiz.

Her projeye özel olarak tasarlanan montaj makineleriyle; ürünün ihtiyacı olan üretim koşulları, kontrol standartları ve test süreçleri en baştan tanımlanarak devreye alınmaktadır.



Kirpart Hakkında

Elektronik Ürünler

Otomotiv sektörünün öncelikli hedeflerinden biri; doğal kaynak tüketimini azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve karbondioksit salınımını en aza indirerek karbon ayak izini düşürmektir.

Biz de bu dönüşümün bir parçası olarak, sürdürülebilir mobiliteye katkı sağlayacak yüksek verimlilikli elektromekanik ürünlerin geliştirilmesine odaklanıyoruz.

Yeni nesil araçların çevresel gereksinimlerine yanıt verecek şekilde, daha az enerjiyle daha verimli ürünler geliştirerek sektörün karbon nötr hedeflerine katkı sunuyoruz.

Elektrikli Su Pompası



Elektrikli tahrikli su pompası, aracın motor kontrol ünitesinden (ECU) aldığı sinyaller doğrultusunda her koşulda ihtiyaç duyulan soğutucu akışını sağlar. Bu sistem, klasik mekanik pompalara kıyasla enerji verimliliği sunarken, özellikle elektrikli araçlarda termal yönetimin daha hassas ve bağımsız biçimde gerçekleştirilmesine imkân tanır.



Elektrikli Termostat

Aktüatör kontrollü elektrikli termostat, sıcaklık artışı gerçekleşmeden önce yalnızca 0.1 mm'lik hassas adımlarla pozisyon alabilir. Bu özellik, sistemdeki sıcaklık değişimlerine anında tepki vererek soğutucu akışını farklı bölgelere etkin biçimde yönlendirmesini sağlar. Böylece hem performans artar hem de enerji tüketimi optimize edilir.

Fan Motoru

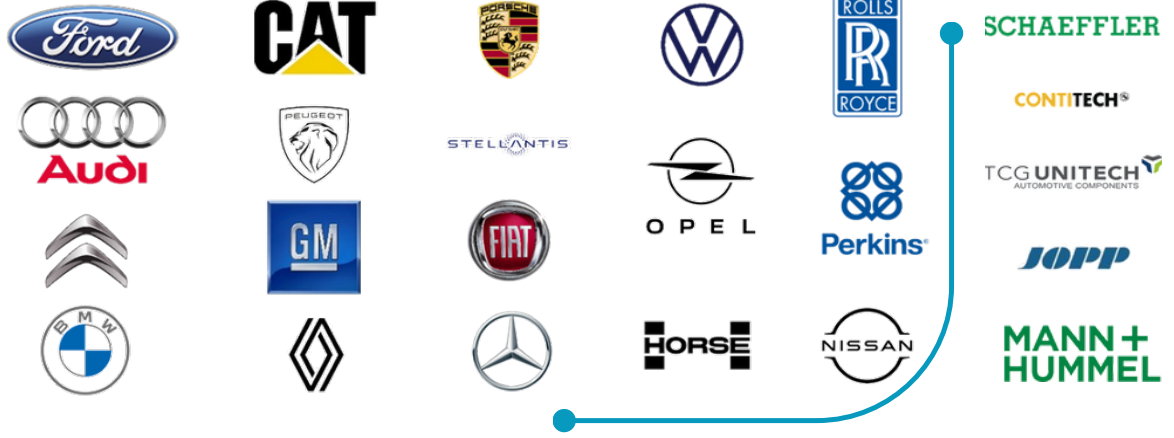


PM-BLDC teknolojisiyle çalışan fan motoru, araçların soğutma ve kabin sıcaklığı yönetiminde yüksek verimlilik sunar. Özellikle bataryalı elektrikli araçlarda menzilin artırılmasında kritik rol oynayan bu sistem, enerji kayıplarını en aza indirerek termal konforu sürdürülebilir şekilde garanti altına alır.



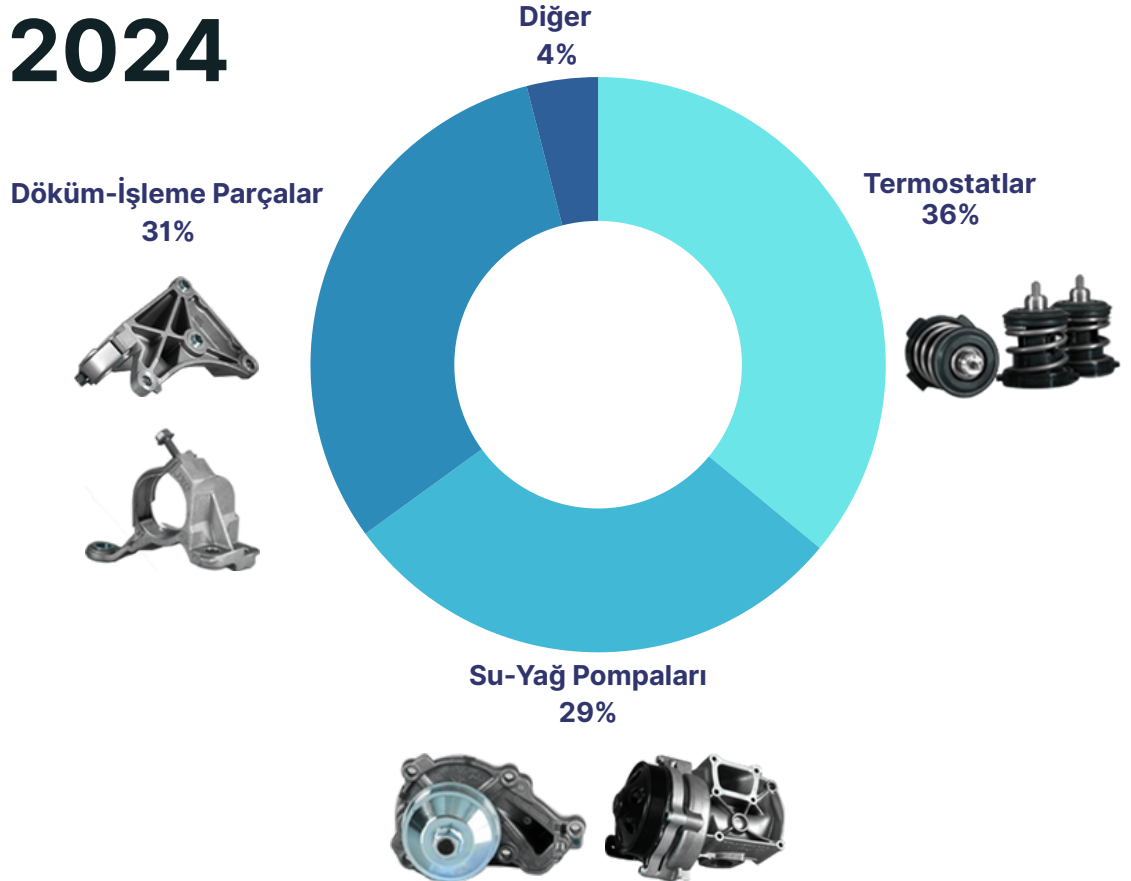
Kirpart Hakkında

Müşterilerimiz



Ürün Gruplarına Göre Satışlar

2024

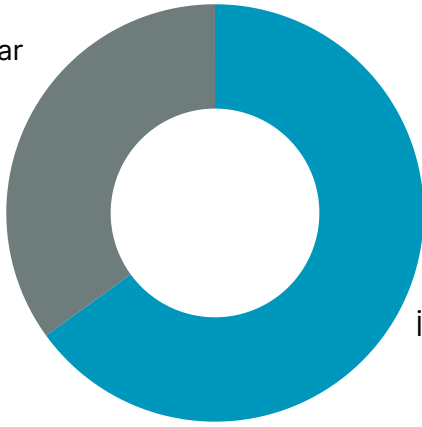


Kirpart Hakkında

Satışların Ükelere Göre Dağılımı

2024 yılında toplam 75,6 milyon Euro tutarındaki satış performansımızın %65,2'si ihracat kaynaklı gerçekleşmiştir. Yurt içi satışlar %35 oranıyla en yüksek paya sahip olurken, başlıca ihracat pazarlarımız arasında Almanya (%18), İspanya (%9), İngiltere (%9), Fransa (%7) ve Romanya (%7) yer almıştır. Satış dağılımı, Avrupa pazarlarına yönelik odaklanmış müşteri portföyümüzü ve ürünlerimizin uluslararası rekabetçiliğini ortaya koymaktadır. Bu yapı, sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda coğrafi risklerin dengelenmesine ve pazar çeşitliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

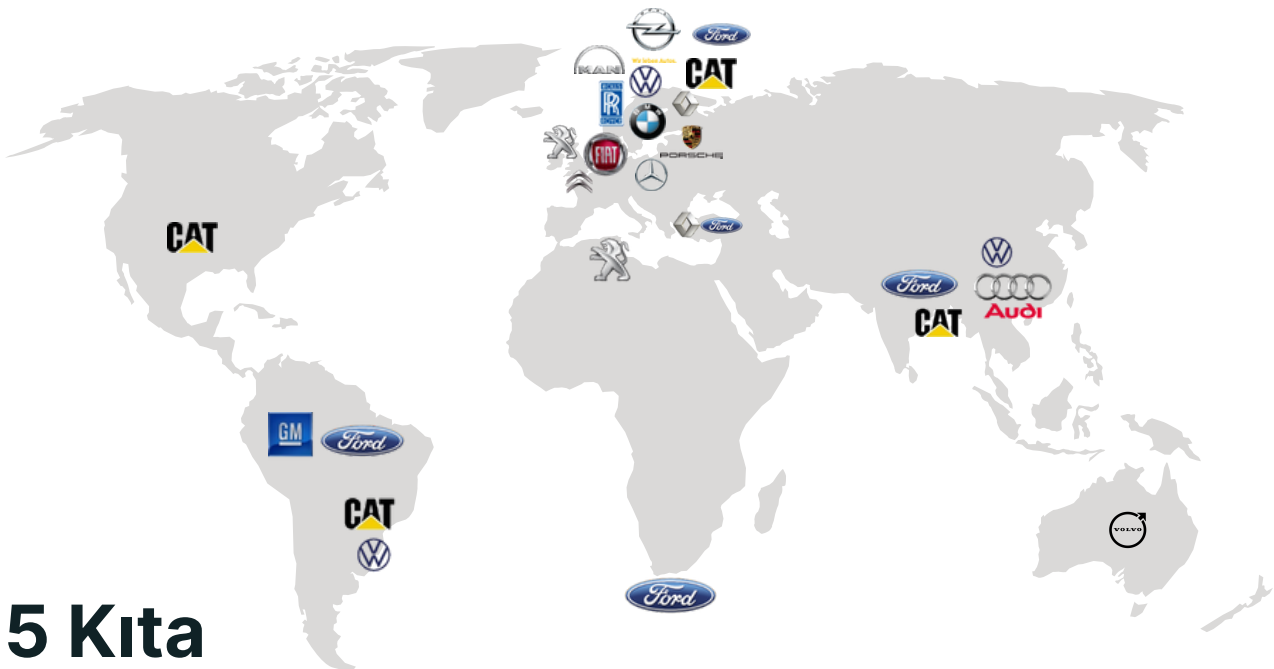
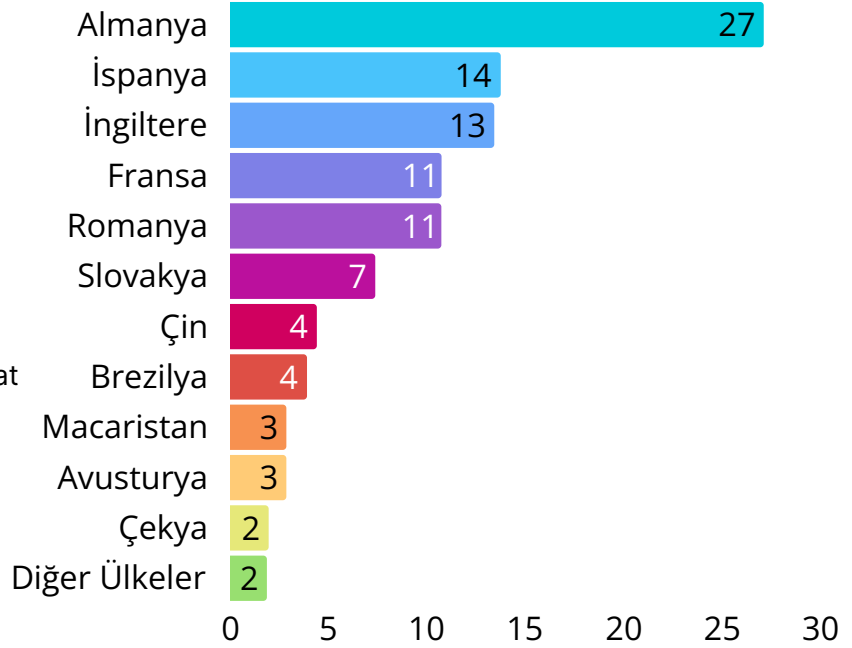
Yurt İçi Satışlar
35%



İhracat
65%

Toplam Satışlar

75,6 Mio €



5 Kıta

20+ Müşteri*

*OEM+ Tier 1 müşteriler

Kirpart Hakkında

Tesisimiz

Türk otomotiv tedarik sanayisinin alanında lider organizasyonlarından biri olan Kirpart, Bursa'nın Orhangazi ilçesine bağlı Gedelek bölgesinde yer alan üretim tesisiyle faaliyet göstermektedir. Ağırlıklı olarak otomotiv sektörüne yönelik çalışan tesisimizde döküm, işleme ve montaj operasyonları entegre bir yapıda yürütülmektedir. Bu sayede, ürünlerimizi uçtan uca kontrol edebildiğimiz verimli ve sürdürülebilir bir üretim altyapısına sahibiz.



Tesisimiz, toplamda 67.500 m²'lik bir alan üzerinde faaliyet göstermektedir. 21.500 m²'lik kapalı üretim alanımızda, müşteri odaklı ve esnek üretim yaklaşımımızla 50 gramdan 20 kilograama kadar değişen parça ağırlıklarında döküm gerçekleştirme yetkinliğine sahibiz.

Müşteri odaklı yaklaşımımızla, otomotiv sektörünün değişen ihtiyaçlarına hızlı ve yenilikçi çözümler sunuyor, Ar-Ge ve tasarım yetkinliklerimizle ürün portföyümüzü sürekli geliştiriyoruz. Bu sayede, sadece üretim süreçlerinde değil, ürün geliştirme aşamasında da sürdürülebilirliği gözetten bir anlayışı benimsiyoruz.

Kirpart olarak, geleceğin sürdürülebilir sanayi anlayışına bugünden yatırım yapıyor; üretim kabiliyetimiz, çevresel sorumluluğumuz ve toplumsal katkı vizyonumuzla sektörün güvenilir çözüm ortağı olmaya devam ediyoruz.



Kirpart Hakkında

Kurumsal Üyelikler



Sektörel gelişimi desteklemek, iyi uygulama örneklerinden faydalanmak ve paydaşlarımızla ortak değer üretmek amacıyla çeşitli ulusal ve uluslararası kuruluşlarda aktif üyeliklerimizi sürdürüyoruz.

Uludağ İhracatçı Birlikleri (UIB), Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB), Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS), Türk Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDÖKSAD) ve Türk Metal Sendikası gibi önemli kuruluşlarla iş birliği içindeyiz.

Ayrıca, sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası ölçekte değerlendirmek amacıyla EcoVadis ve NQC platformlarına entegre olmuş bulunmaktayız. Bu üyelikler, sektördeki konumumuzu güçlendirmenin yanı sıra sürekli gelişim ve sorumlu üretim hedeflerimize de katkı sağlamaktadır.



2024 Yılında Öne Çıkanlar

2024 yılı, otomotiv sektöründe Uzak Doğu merkezli üreticilerin Avrupa pazarında maliyet avantajıyla öne çıktığı, küresel rekabetin yoğunlaştığı bir dönem olarak kaydedildi. Enerji maliyetleri ve tedarik zinciri dinamikleri üzerindeki baskılar devam ederken, Kırpart olarak bu zorluklara karşı çevik ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsedik.

Yıl boyunca maliyet azaltma stratejilerimizi hızlandırdık; yalın üretim, enerji verimliliği ve otomasyon projelerine öncelik verdik. Operasyonel mükemmellik odağında yürüttüğümüz projeler, verimliliğimizi artırırken rekabet gücümüzü de pekiştirdi. Müşterilerimizle yakın iş birliği içinde geliştirilen esnek iş modelleri, sürdürülebilir değer yaratma hedefimize katkı sağladı.

İş sağlığı ve güvenliği alanında yüksek standartlarımızı korumaya devam ettik. Çalışanlarımız için daha sağlıklı, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik yatırımlarımızı artırdık. Yeni nesil kontrol sistemleri, ergonomik ekipmanlar ve risk önleme yaklaşımlarımızla iş güvenliğini her zaman ön planda tuttuk.

2024 yılı ayrıca dijitalleşme yatırımlarımızın hız kazandığı, üretimden lojistik süreçlerine kadar birçok alanda veri odaklı karar alma sistemlerinin devreye alındığı bir dönem oldu. Akıllı üretim altyapımızı güçlendiren bu projeler, hem çevikliği hem de kalite seviyemizi artırmamıza olanak sağladı.

Sonuç olarak, 2024 yılı Kırpart için sürdürülebilir, dijital ve verimli bir geleceğe doğru önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. Artan rekabet ortamına rağmen yenilikçi çözümler, güçlü iş birlikleri ve çevreye duyarlı üretim anlayışımızla sektördeki yerimizi sağlamlaştırmayı sürdürdük.

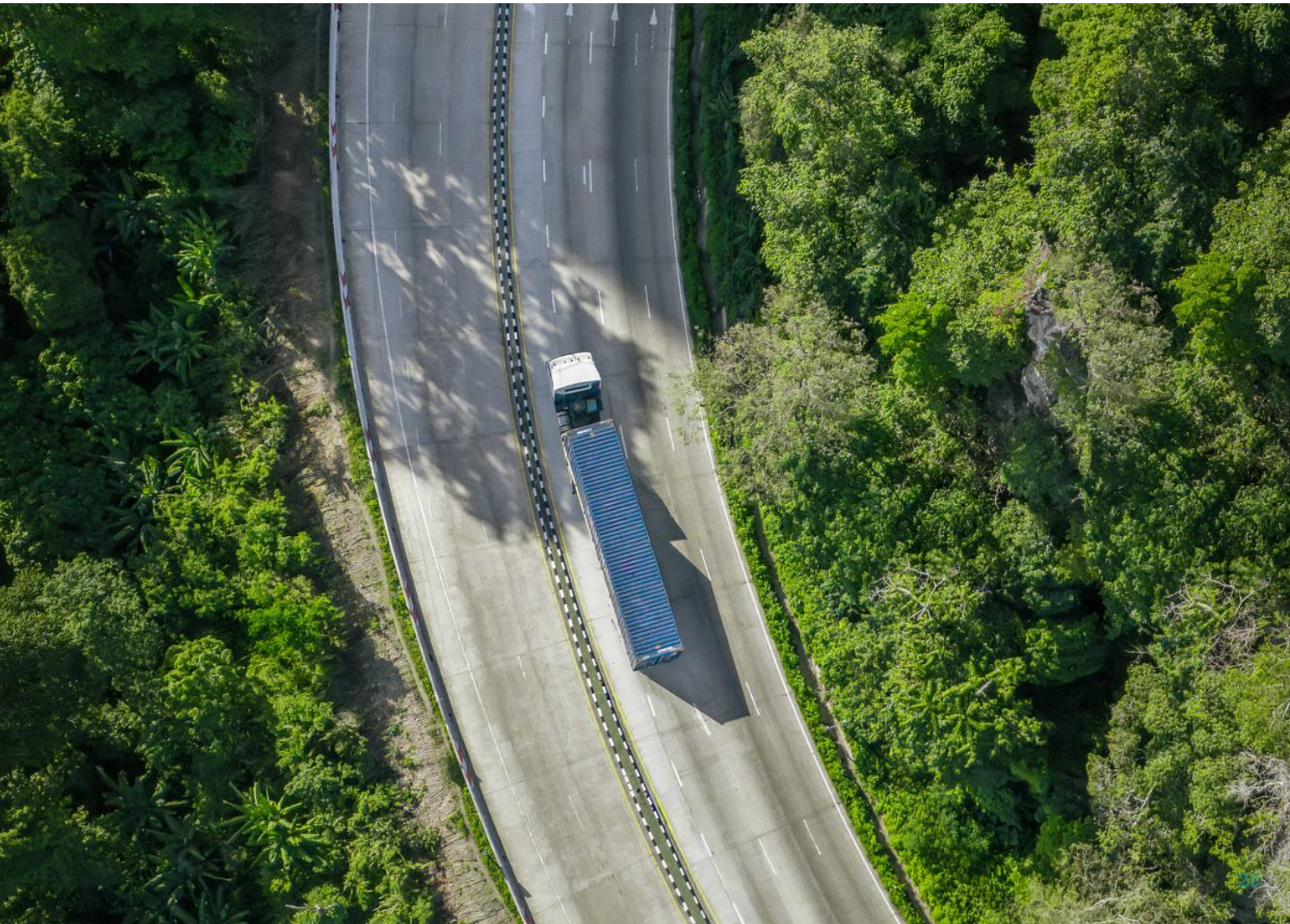


Çevresel Sürdürülebilirlik

Geleceği Şekillendiren Stratejimiz

Sürdürülebilirliği, uzun vadeli başarımızın temel koşullarından biri olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) etkilerimizi dikkate alarak, geleceğe değer katmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz, sadece çevresel performansla sınırlı kalmayıp; çalışan refahı, iş etiği, şeffaflık ve hesap verebilirliği de kapsayan bütüncül bir yaklaşımı temsil etmektedir.

Doğal kaynakların korunması, iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomi uygulamaları, çevresel stratejimizin temelini oluşturur. Enerji ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştiriyor, karbon ayak izimizi azaltmak için ölçüm ve iyileştirme çalışmalarını sürdürüyoruz. Atık yönetimi, su tüketiminin azaltılması ve üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilerin kullanımı gibi alanlarda somut adımlar atıyoruz. Ürün tasarımında sürdürülebilirlik ilkelerini gözeterek, çevresel etkisi düşük ve uzun ömürlü çözümler geliştiriyoruz.



Çevresel Sürdürülebilirlik

İklim Değişikliği

İklim değişikliği, dünya genelindeki sıcaklık ve hava durumu düzenlerinde uzun vadeli değişiklikleri ifade eder. Geçmişte iklimdeki değişimler doğal süreçlerle gerçekleşmiş olsa da, günümüzde bu değişimin başlıca nedeni insan faaliyetleridir ve bu değişim her zamankinden çok daha hızlı ilerlemektedir. Fosil yakıtların kullanımı, sanayi faaliyetleri, ormansızlaşma ve tarımsal uygulamalar nedeniyle atmosferdeki sera gazı yoğunluğu artmakta; bu da küresel ortalama sıcaklıkların yükselmesine yol açmaktadır.

İklim değişikliği, yalnızca çevre üzerinde değil, aynı zamanda toplumlar ve ekonomiler üzerinde de derin etkiler yaratmaktadır. Aşırı hava olayları, kuraklık, sel, orman yangınları, deniz seviyesinin yükselmesi ve biyoçeşitlilik kaybı gibi sonuçlar, bu küresel krizin etkileri arasında yer almaktadır.



“Kırpark olarak, iklim değişikliğini yalnızca çevresel bir sorun değil, aynı zamanda stratejik bir iş riski ve toplumsal sorumluluk alanı olarak görüyoruz. Bu nedenle iklim değişikliğiyle mücadeleyi, sürdürülebilirlik politikamızın temel taşlarından biri olarak ele alıyoruz.”

Enerji verimliliği, emisyon azaltımı ve kaynak kullanımının optimizasyonu doğrultusunda somut adımlar atıyor; üretim süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirmek için sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz. Karbon ayak izimizi ölçüyor, azaltım stratejileri geliştiriyor ve sürdürülebilir enerji kullanımı konusunda projeler yürütüyoruz.

Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar

Çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar, somut sonuçlar üretmeye devam ediyor. Enerji verimliliğini artırmaya, atıklarımızı azaltmaya ve doğal kaynakları daha sürdürülebilir bir şekilde kullanmaya yönelik uygulamalarımızla çevre performansımızda kayda değer ilerlemeler sağladık.

Çevresel etkilerimizi sistematik şekilde yönetmek, doğal kaynakları verimli kullanmak ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı pekiştirmek amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahibiz. Bu kapsamda yürüttüğümüz çevre yönetimi faaliyetleriyle, yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.



%49*

*2024 yılında geri dönüştürülen atıkların oranı

*Tehlikesiz atıklar içerisindeki oran

Sıfır Atık Yaklaşımı

Kaynakların verimli kullanımı ve atıkların azaltılması hedefiyle sıfır atık yaklaşımını benimsiyoruz. Üretim süreçlerimizde geri dönüşüm oranlarını artırmaya, atık oluşumunu en aza indirmeye ve atıkları kaynağında ayrıştırarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamaya odaklanıyoruz. Çevresel sorumluluğumuzun bir parçası olarak, sıfır atık hedefimizi tüm tesisimizde yaygınlaştırmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.



Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar

Karbon Ayak İzi

Faaliyetlerimizin iklim üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla karbon ayak izimizi düzenli olarak ölçüyor, izliyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Üretim süreçlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını bilim temelli ve şeffaf bir yaklaşımla analiz ederek, çevresel etkilerimizi sistematik biçimde yönetiyoruz. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştiriyor, kaynak kullanımını optimize eden uygulamaları hayata geçiriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ediyoruz.



Enerji verimliliği projeleri, üretim süreçlerinde iyileştirmeler ve çevre dostu uygulamalarla doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Karbon salımını azaltmaya yönelik atılan her adımı, sürdürülebilir gelecek vizyonumuzun bir parçası olarak görüyoruz.



2.523

tCO₂e

*2024 yılında raporlanan
Kapsam 1 emisyonları



6.094

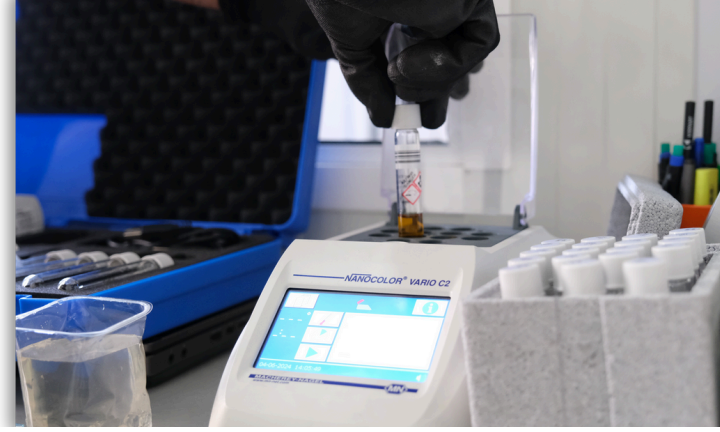
tCO₂e

*2024 yılında raporlanan
Kapsam 2 emisyonları

Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar

Sürdürülebilir Su Kullanımı

Su kaynaklarının etkin yönetimi ve sürdürülebilir kullanımı, iş stratejimizin temel unsurlarından biridir. Su, üretim süreçlerimizin kritik bir bileşenidir ve bu kaynağı korumak, yerel ve küresel çevresel etkileri azaltmak adına taahhüt ettiğimiz bir sorumluluktur.



KOI

226

▼ *2024 yıl sonu arıtılan suyun KOI değeri

m³

46.250

▼ *2024 yılında arıtma tesisinden deşarj edilen su miktarı



Arıtma Tesis

Arıtma tesisimiz, atık suyun güvenli bir şekilde arıtılmasını ve çevreye zarar vermeden deşarj edilmesini sağlar. Tesisimiz, en son teknolojiye sahip arıtma ekipmanlarıyla donatılmış olup çevresel standartlara uygun olarak işletilmektedir.

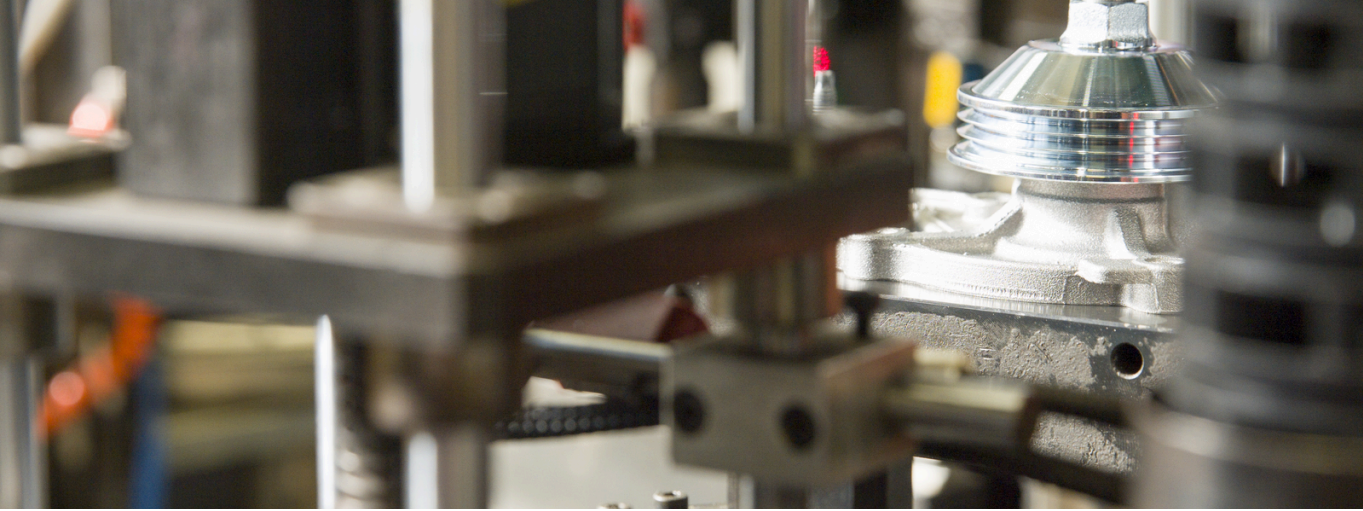


Su Kaynakları Yönetimi

Su kaynaklarını etkin kullanmak ve korumak için, tüm operasyonlarımızda suyun verimli kullanımını teşvik ediyoruz. Su tüketimini azaltmak için sürekli iyileştirme çabalarıyla, yenilikçi teknolojiler ve süreçler kullanıyoruz.



Döngüsellik ve Verimlilik



Sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olan döngüsellik ve kaynak verimliliğini üretim süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Hem ürün tasarımında hem de üretim yöntemlerimizde çevresel etkileri azaltan, yüksek verimliliği esas alan bir yaklaşım benimsiyoruz.

Verimli Sürüş, Temiz Gelecek

Tasarımını ve üretimini gerçekleştirdiğimiz su pompası ve termostatlar, araç motorlarının ideal sıcaklık aralığında çalışmasını sağlayarak yakıt tüketimini optimize eder. Bu sayede motor verimliliği artırılırken, karbon salınımı azaltılmış olur. Kırpart ürünleri, sadece kalite ve dayanıklılık sunmakla kalmaz, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayan bir mühendislik anlayışının da sonucudur.



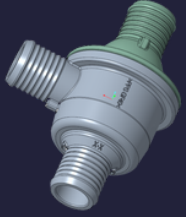
Döngüsel Hammadde Kullanımı

Kaynakların verimli kullanımı hedefiyle, ürünlerimizin üretiminde geri dönüştürülmüş alüminyum kullanıyoruz. Bu malzeme, yüksek basınçlı döküm teknolojimizle bir araya gelerek hem kaliteyi hem de çevre dostu üretimi mümkün kılar. Geri dönüştürülmüş alüminyum kullanımı, birincil hammaddelere olan bağımlılığı azaltırken enerji tüketimini ve karbon ayak izini önemli ölçüde düşürmektedir.

Döngüsellik ve Verimlilik

Sürdürülebilir Mobiliteye Termostat Katkımız

Otomotiv sektörünün dönüşümüne yön veren elektrikli araç teknolojilerine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Bu dönüşümün merkezinde yer alan batarya sistemleri için yüksek verimlilikte, güvenilir ve enerji tasarruflu termal yönetim çözümleri geliştiriyoruz.

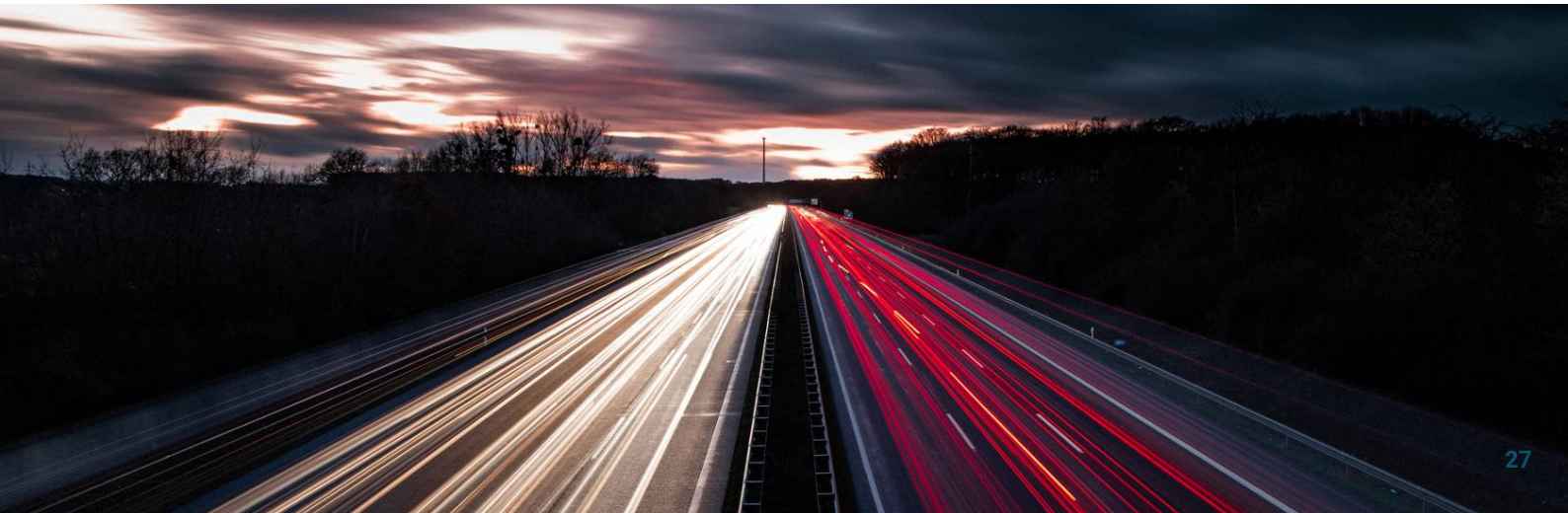


Sürdürülebilir mobiliteye katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda geliştirilen elektrikli araç batarya termostatımız, global ölçekte öncü bir OEM'in elektrikli araç platformunda kullanılmak üzere nomine olmuştur.

Yeni termostatımız, batarya soğutma sistemlerinde görev alarak elektrikli araçların en kritik bileşenlerinden biri olan batarya paketlerinin ideal sıcaklık aralığında çalışmasını sağlar. Bu sayede hem aracın menzili artırılır, hem de batarya ömrü korunur. Aynı zamanda, termal verimlilik sayesinde enerji tüketimi optimize edilir ve aracın genel karbon ayak izi azaltılır.



Elektrikli araçlara özel ürün geliştirme kabiliyetimizi sürekli ileriye taşıyor; verimli sürüş, düşük emisyon ve temiz bir gelecek için mühendislik gücümüzü sürdürülebilirlik hedefleriyle birleştiriyoruz. Batarya soğutma sistemlerine yönelik bu doğrudan katkımız, sadece bir ürün başarısı değil, aynı zamanda çevresel sorumluluğumuzun da bir yansımasıdır.



Enerji Yönetimi

Enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla enerji yönetimini bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde ele alıyoruz. Operasyonlarımızda enerji tüketimini optimize etmek, çevresel etkilerimizi azaltmanın yanı sıra, ekonomik sürdürülebilirliğimizi de destekleyen önemli bir unsurdur.



Enerji performansımızı sistematik bir şekilde izlemek ve iyileştirmek amacıyla **ISO 50001** Enerji Yönetim Sistemi standartları doğrultusunda çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Geleceğe Dönük Adımlar

Enerji yönetimi konusundaki çalışmalarımızı yalnızca üretimle sınırlı tutmuyor, çalışanlarımızı da enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirmeye önem veriyoruz.



2024*

Enerji Verimliliği Çalışmaları



Basınçlı Hava Sistemlerinin Modernizasyonu

Enerji tasarrufu: 195.607 kWh / yıl

Hava Hatlarının İyileştirilmesi

Enerji tasarrufu: 511.550 kWh / yıl

Kazan Dairesi İzolasyonu ile Sürdürülebilir Isı ve Enerji Tasarrufu

Enerji tasarrufu: 97.736 kWh / yıl

%6

2024 yılında tükettiğimiz enerjinin %6'sını verimlilik çalışmalarımız sayesinde geri kazandık!



Sosyal Sürdürülebilirlik



Kirpart'ta sürdürülebilirlik yaklaşımımız yalnızca çevresel faktörlerle sınırlı değildir; çalışanlarımızdan başlayarak toplumun geneline yayılan kapsamlı bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda; adil, kapsayıcı, güvenli ve gelişime açık bir çalışma ortamı yaratmak ve toplumsal katkı sağlamak en önemli önceliklerimizdendir.

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve toplumla olan ilişkilerimizde insan odaklı yaklaşımı benimsiyoruz. Çalışma ortamımızda sağlık, güvenlik ve eşitlik ilkelerine sıkı sıkıya bağlıyız. Eğitim ve gelişim programlarıyla çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli artırıyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz. Tedarikçilerimizle birlikte büyürken, yerel kalkınmayı desteklemeyi ve toplumsal fayda yaratmayı önceliklendiriyoruz. Aynı zamanda sosyal sorumluluk projeleriyle bulunduğumuz bölgeye değer katıyoruz.

Toplumsal Dayanışmaya Destek: LÖSEV ile Birlikte

Sosyal sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda, toplumun farklı kesimleriyle dayanışma içinde olmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) üyeleri firmamızı ziyaret ederek ev yapımı ürünlerini sergilemişlerdir. Bizler de bu anlamlı etkinlikte yer alarak, LÖSEV tarafından üretilen ürünleri çalışanlarımızla birlikte satın alarak vakfa katkıda bulunduk.

Bu tür sosyal dayanışma faaliyetleri, sadece maddi destek sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilincini artırmakta ve toplumsal farkındalık yaratmaktadır. Kirpart olarak, dezavantajlı gruplarla kurulan bu tür bağların toplumda olumlu bir etki yarattığına inanıyor ve bu desteği sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.



Sosyal Sürdürülebilirlik



İlham Veren Kadınlara Destek Olmaktan Gurur Duyuyoruz

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kapsayıcılık ve kadınların mühendislik alanındaki temsiliyetini artırma hedefi doğrultusunda, kadın mühendislerin güçlenmesini destekleyen çalışmalara önem veriyoruz. Bu kapsamda, Bursa Mühendis Kadınlar Derneği (BUMKAD) tarafından düzenlenen Kadın Mühendisler Günü Etkinliği'ne sponsor olarak katkı sağladık.



Adımlarımız Dayanışma İçin

Sosyal sorumluluk bilinciyle, ihtiyaç sahibi bireylerin hayatlarına dokunmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, Cerebral Palsy'li bireyler ve Hatay'daki depremzede engelli çocuklar yararına düzenlenen dayanışma koşusuna katılarak İstanbul Maratonu'nda koştuk.



Sosyal Sürdürülebilirlik



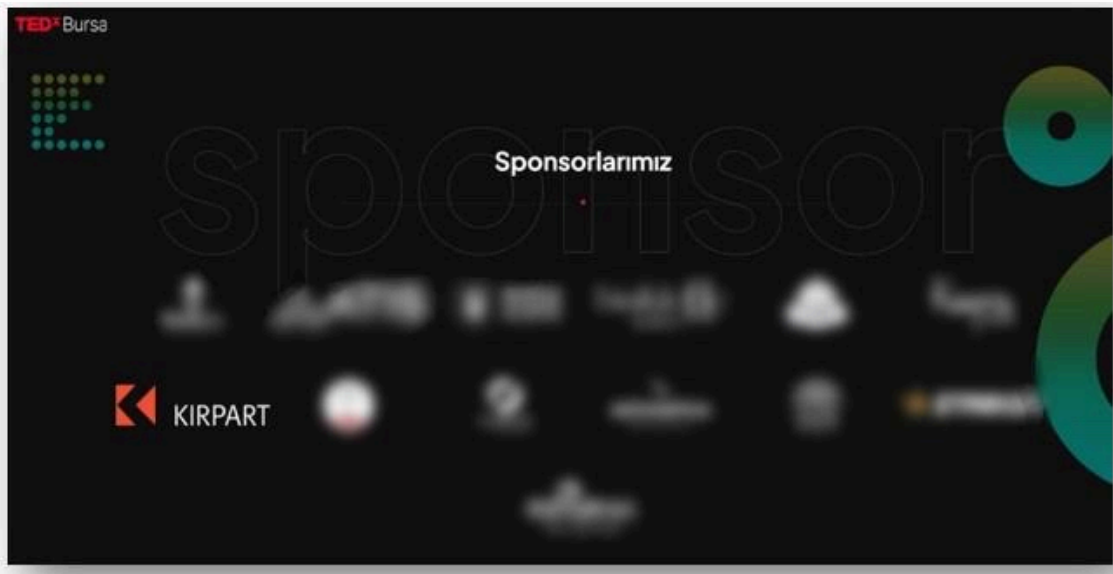
Annelere En Güzel Hediye: Dayanışma

Anneler Günü'nü bu yıl daha anlamlı bir şekilde kutlamak amacıyla, tüm anneler adına Kanseri Çocuklara Umud Vakfı (KAÇUV)'a bağışta bulunduk. Yapılan bu bağışla, kanser tedavisi gören çocuklar ve ailelerine konaklama, eğitim ve psikososyal destek sağlanmasına katkıda bulunduk.



Fikirlerin Gücüne Ortak Oluyoruz: TEDx Sponsorluğumuz

Yaratıcılığın, bilgi paylaşımının ve düşünsel gelişimin toplumların sürdürülebilir geleceği için hayati olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, TEDx etkinliklerine sponsor olarak, farklı bakış açılarını buluşturan ve toplumsal etki yaratan fikirlerin yayılmasına katkı sağlıyoruz.



Sosyal Sürdürülebilirlik



İşimizin Bir Parçası: Topluma Katkı ve Aktif Yaşam Kültürü

Kurumsal olarak katıldığımız koşu etkinlikleri, spor organizasyonları ve bağış kampanyaları aracılığıyla hem çalışanlarımızın hem de toplumun aktif yaşam kültürünü destekliyor, aynı zamanda sosyal faydayı büyütüyoruz.

Bu kapsamda, sadece bireysel değil, ekip olarak katıldığımız organizasyonlar da çalışan bağlılığını ve motivasyonunu güçlendiriyor. Kurumsal takımlarımızla katıldığımız Dragon Fest gibi etkinlikler, ekip ruhunu pekiştirirken, farklı sektörlerden firmalarla bir araya gelerek dayanışma ve etkileşim ortamı da oluşturuyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, gençlerin güçlendirilmesi, sağlıklı yaşam, eğitim ve sosyal dayanışma gibi alanlarda etkin bir kurumsal vatandaş olmayı sürdürüyoruz.



“Enerjimizi hem topluma hem birbirimize yansıtıyoruz.”



Sosyal Sürdürülebilirlik



Sürekli Gelişim

Şirketimizin başarısının temelinde insan kaynağımız yer alır. Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve sürekli gelişimi için yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Eğitim programlarımızla teknik ve kişisel gelişimi destekliyor, fırsat eşitliğini tüm süreçlerimizde gözetiyoruz. Çeşitliliğe ve kapsayıcılığa değer veriyor, tüm çalışanlarımıza saygılı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sunuyoruz.



Eğitime Katkı: Geleceğin Bilişimcilerine Destek

Geleceğin nitelikli iş gücünü desteklemek ve gençlerin teknoloji alanında gelişimini teşvik etmek amacıyla, Orhangazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne Bilişim Teknolojileri Sınıfı kazandırdık.

Bu sınıf ile öğrencilerin çağın gerektirdiği dijital becerileri kazanması, bilişim alanında yetkinliklerini arttırması ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanması hedeflenmiştir. Eğitimde fırsat eşitliğine olan inancımızla, bu katkının yalnızca bireysel başarıları değil, aynı zamanda ülkemizin teknolojik dönüşümünü de destekleyeceğine inanıyoruz.

Eğitimin sürdürülebilir kalkınmanın temeli olduğunun bilincindeyiz. Gençlerin yetkinleşmesine katkı sağlayacak projeleri desteklemeye devam edeceğiz.



Sosyal Sürdürülebilirlik



İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak amacıyla risk temelli yaklaşımla hareket ediyor, düzenli denetim, eğitim ve iyileştirme faaliyetleriyle iş kazalarının önüne geçmeyi hedefliyoruz. “Sıfır kaza” ilkesiyle hareket ediyor, önleyici kültürü tüm organizasyona yayıyoruz.

Yıl sonu eğitimlerimiz kapsamında, Kırpart çalışanlarına yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Tiyatrosu düzenlenmiştir. Bu özgün etkinlik ile tüm çalışanlara, geleneksel eğitim yöntemlerinden farklı olarak etkileşimli ve akılda kalıcı bir farkındalık süreci sunulmuştur.

Kaza Sıklık Oranı

MESS Üye İşyeri Ortalaması*

20

Kırpart

16

0

5

10

15

20

*Rapor tarihi itibarıyla MESS 2024 yılı ortalama verileri yayınlanmadığından grafikte yer alan MESS verisi 2023 yılını temsil etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Tiyatrosu



Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar

Kirpart'ın bugününe ve geleceğine yön veren en büyük güç, birlikte yol aldığımız çalışanlarımızdır. 2024 yılı boyunca onların gelişimini desteklemeye, iyi koşullarda çalışmasını sağlamaya ve karar süreçlerine katılımını teşvik etmeye özen gösterdik.



604

Çalışan

85

Kadın

519

Erkek



36

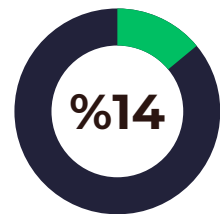
2024 yılında çalışan başına düşen eğitim saati

Çalışan Devir Oranı



İnsan kaynağımızı yalnızca bir üretim gücü olarak değil, aynı zamanda kurum kültürümüzün ve sürdürülebilirliğimizin temel taşı olarak görüyoruz. Bu anlayışla, çalışan bağlılığını artırmak ve kurumsal hafızayı korumak adına çalışan devir oranımızı düzenli olarak takip ediyor, bu veriyi insan kaynakları stratejilerimizin şekillendirilmesinde önemli bir gösterge olarak değerlendiriyoruz.

Kadın Çalışan Oranı



Kirpart olarak, tüm işe alım ve insan kaynakları süreçlerimizi fırsat eşitliği ilkesine dayalı olarak yürütüyoruz. Cinsiyet, yaş, etnik köken veya herhangi bir kişisel farklılığa dayalı ayrımcılığı reddediyor; yetkinlik ve liyakat esasına göre değerlendirme yapıyoruz.



Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar

Sürdürülebilir kalkınmanın yalnızca çevresel ve ekonomik değil, aynı zamanda sosyal temeller üzerinde inşa edilmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, genç yeteneklerin iş gücüne katılımını desteklemek ve onları geleceğe hazırlamak, insan kaynakları politikalarımızın öncelikli alanlarından biridir.



%40

2024 yılında 30 yaş ve altı gençlerin yeni işe alımlarımızdaki oranı

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz işe alımların yaklaşık %40'ı 30 yaş altı çalışanlardan oluştu. Bu oran, gençlerin kariyer yolculuklarına Kırpart'ta başlama isteğini ve şirketimizin genç yeteneklere sunduğu fırsatların etkisini ortaya koymaktadır. Özellikle üretim, kalite ve mühendislik gibi teknik alanlarda genç çalışanlarımızın kuruma dinamizm kazandırdığına inanıyoruz.

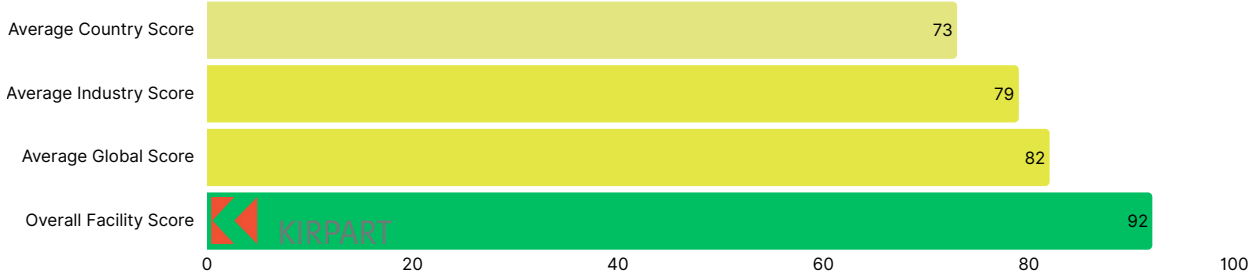
Ayrıca üniversite-sanayi iş birlikleri, staj programları ve kariyer günleri gibi faaliyetlerle gençlerle erken dönemde temas kuruyor, onların sektöre kazandırılmasına katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda genç istihdamı, yalnızca bir iş gücü stratejisi değil, aynı zamanda toplumsal kalkınmaya destek olarak görüyoruz.



Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar

Sosyal Uygunluk Denetimi

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, çalışan haklarına saygılı, etik ilkelere dayalı ve sorumlu üretim anlayışını merkeze alıyoruz. Bu çerçevede 2024 yılında müşterimiz tarafından gerçekleştirilen sosyal uygunluk denetiminden %92 puan alarak başarılı bir performans sergiledik.



Bu sonuç, global ortalama (%82), sektör ortalaması (%79) ve ülke ortalamasının (%73) üzerinde olup, Kırpart'ın sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini etkin biçimde uyguladığını göstermektedir.



İnsan Kaynakları Yönetimi

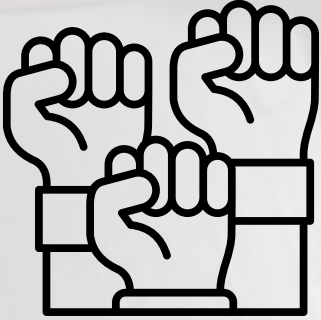
İnsan kaynakları yönetimimiz, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı amaçlayan stratejiler üzerine kuruludur. Şirket kültürümüzü; güven, şeffaflık, katılım ve sürekli gelişim ilkeleri şekillendirir. Bu doğrultuda, çalışan memnuniyetini artırmak ve sürdürülebilir bir iş gücü oluşturmak için çeşitli politikalar ve uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Ücret ve Yan Haklar Politikası

Kırpert'ta ücret politikası, adil, rekabetçi ve performansa dayalı bir sistem üzerine kurulmuştur. Sektör standartları, bölgesel ekonomik koşullar ve şirketin finansal yapısı dikkate alınarak belirlenen ücretler, çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını desteklemektedir. Ek olarak, sosyal yardımlar ve yan haklar kapsamında; özel sağlık sigortası, ulaşım ve yemek imkanı, prim uygulamaları ve özel günlerde sağlanan destek paketleri gibi çeşitli imkanlar sunulmaktadır.



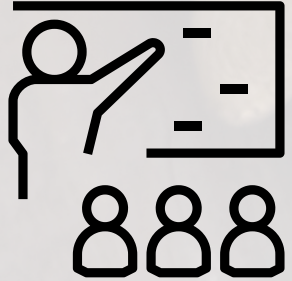
Toplu İş Sözleşmesi ve Sendikal Haklar



Kırpert, çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve sendikal haklarına saygı gösterir. İşyerimizde yürürlükte olan Toplu İş Sözleşmesi (TİS), çalışanlarımızın haklarını koruyan ve çalışma koşullarını iyileştiren önemli bir araçtır. Toplu iş sözleşmesi kapsamında ücret artışları, çalışma saatleri, fazla mesai düzenlemeleri, izin hakları ve sosyal yardımlar açık ve şeffaf şekilde tanımlanmıştır. İnsan kaynakları birimi, sendika temsilcileriyle düzenli olarak bir araya gelerek çalışanların taleplerini dinlemekte ve çözüm üretmektedir.

Eğitim ve Gelişim

İnsan kaynakları stratejimizin temel taşlarından biri de çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini desteklemektir. Teknik eğitimlerden liderlik programlarına, yetkinlik bazlı gelişim planlarından dijital beceri eğitimlerine kadar geniş bir yelpazede eğitim olanakları sunulmaktadır. Kırpert Eğitim Sistemi çatısı altında yürütülen eğitimler, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırırken şirketimizin rekabet gücünü de pekiştirmektedir.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme



Kırpert, çeşitliliği zenginlik olarak gören bir yaklaşımla tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunar. Cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu ya da inanç farkı gözetilmeksizin tüm çalışanlarımız aynı saygı, değer ve fırsatlarla karşılaşır. İşe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde eşitlik temel ilke olarak benimsenmiştir.

Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek

Adil, şeffaf ve sorumlu bir çalışma ortamı oluşturarak, etik değerlere dayalı bir kurumsal kültürü sosyal sürdürülebilirliğin önemli bir parçası olarak benimsiyoruz. Tüm çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza saygı çerçevesinde yaklaşmaya özen gösteriyoruz.

Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prosedürümüz, insan haklarına saygılı, ayrımcılığı reddeden, fırsat eşitliğini benimseyen ve çalışanların güvenliğini önceliklendiren bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Kurum kültürümüz; dürüstlük, sorumluluk, tarafsızlık ve gizliliğe dayanmaktadır. Çocuk işçiliğine kesinlikle karşı çıkıyor, tüm iş süreçlerimizde şeffaflığı ve yüksek iş ahlakını esas alıyoruz.

Kirpart, çalışanlarının haklarını korurken aynı zamanda veri gizliliği, kişisel verilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda da yasal ve etik yükümlülüklerini tam olarak yerine getirmektedir. Taciz, ayrımcılık, görev istismarı ve modern kölelik gibi her türlü insan onurunu zedeleyen uygulamalara karşı sıfır tolerans politikasıyla hareket edilmektedir.



13

***2024 yılında Etikhatta işlenen ihbar sayısı**



Paydaşlarımızın etik ilkelere uygun olmayan herhangi bir durumu güvenli ve gizli bir şekilde bildirebilecekleri Etik Hat sistemimiz aktif olarak devrededir. Etik Hat'a e-posta, telefon veya web portalı üzerinden 7/24 erişim sağlanabilmekte; yapılan bildirimler gizlilikle ele alınmakta ve bağımsız bir süreç ile değerlendirilmektedir. Bu sistem, kurum içinde açık iletişim kültürünü desteklemekte ve her seviyede etik sorumluluğun güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Sosyal sürdürülebilirliği destekleyen bu yaklaşımımız, hem iş gücümüzün refahını artırmakta hem de toplumla güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmamıza olanak sağlamaktadır. Etik değerlere bağlılık, sadece bugünü değil, gelecek nesilleri de gözeterek sürdürülebilirlik anlayışımızın ayrılmaz bir parçasıdır.



Kadına

EL

KAL-KA-MAZ!

#KadınaElKalkamaz!

KADES
KADIN DESTEK



Kurumsal Yönetişim

Kırpark olarak, uzun vadeli değer yaratmanın temelinde güçlü bir kurumsal yönetim anlayışının yattığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, tüm faaliyetlerimizi etik değerlere, şeffaflığa, hesap verebilirliğe ve sürdürülebilirliğe dayalı bir yönetim yaklaşımı ile yürütüyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri, çalışanlarımızın sorumlu yönetim kültürünü içselleştirmesidir. Bu kapsamda, her yıl sonunda gerçekleştirdiğimiz kapsamlı eğitim programlarımız aracılığıyla; iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çevre yönetimi, enerji verimliliği ve bilgi güvenliği gibi kritik konularda tüm ekiplerimizi bilinçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik alanı da bu çok boyutlu eğitim içeriğinin önemli bir parçası olarak yer almakta; çevresel etkilerin azaltılması, kaynakların verimli kullanımı, etik ilkelere bağlılık ve toplumsal sorumluluk konularında çalışanlarımıza farkındalık oluşturulmaktadır.



Risk Yönetimi

Tüm iş süreçlerimizi stratejik hedeflerimiz doğrultusunda planlarken; maruz kalabileceğimiz riskleri erken aşamada belirlemeyi, değerlendirmeyi ve yönetmeyi kurumsal yönetim anlayışımızın temel bir unsuru olarak görüyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilir büyümesini güvence altına alabilmek amacıyla; finansal, operasyonel, çevresel, yasal ve stratejik düzeyde karşılaşılabilecek riskleri sistematik şekilde ele alıyor, bu riskleri fırsatlara dönüştürmeyi hedefliyoruz.

“Sürdürülebilir başarı, belirsizlikleri öngörme ve fırsata çevirme becerisidir.”

Risk yönetimi yaklaşımımız, sadece olumsuzlukları önleme değil, aynı zamanda kurum içi dayanıklılığı artırma, karar alma süreçlerini destekleme ve sürdürülebilir değer yaratma amacı taşır. Bu doğrultuda;

- Riskler periyodik olarak gözden geçirilir,
- Etki ve olasılık analizleriyle önceliklendirilir,
- Gerekli kontrol mekanizmaları geliştirilir,
- İlgili birimlerle koordineli olarak izleme ve iyileştirme faaliyetleri yürütülür.

Global rekabet koşulları, mevzuat değişimleri, tedarik zinciri belirsizlikleri ve iklim temelli dönüşümler gibi dışsal etkenlerin yanı sıra; içsel süreçlerimize ait operasyonel ve yönetsel riskleri de bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Bu sistematik yaklaşım sayesinde yalnızca bugünkü tehditleri değil, gelecekteki fırsatları da öngörebiliyor, uzun vadeli başarı için daha sağlam ve dirençli bir yapı inşa ediyoruz.

Yönetişimdeki Riskler ve Fırsatlar

Küresel piyasalarda yaşanan dalgalanmalar, ekonomik belirsizlikler ve müşteri taleplerindeki hızlı değişimler, üretim sektöründeki tüm şirketler gibi Kırpart için de çeşitli riskler barındırmaktadır. Bu dinamik ortamda sürdürülebilir bir başarıyı mümkün kılmak adına, olası risklere karşı proaktif ve esnek bir yaklaşım benimsiyoruz.

Müşteri portföyümüzü farklı coğrafyalara ve sektörlerle yayarak ticari risklerimizi dengeliyor, ürün yelpazemizi çeşitlendirerek değişen pazar ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilen bir yapı oluşturuyoruz. Pazar trendlerini sürekli takip ediyor, içgörüyeye dayalı karar alma süreçleriyle hem operasyonel hem stratejik riskleri yönetiyoruz.

Küresel sürdürülebilirlik gündeminin farkında olarak çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik projeler geliştiriyor, kaynak verimliliğini artıran uygulamaları iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Ar-Ge yatırımlarımız yalnızca ürün kalitesini ve üretkenliği artırmakla kalmıyor, aynı zamanda sektördeki rekabet avantajımızı da güçlendiriyor.

Yeni teknolojilere, dijitalleşmeye ve çevreci üretim yöntemlerine yatırım yaparak; müşterilerimizin beklentilerine cevap verecek, aynı zamanda çevresel ve toplumsal zorluklara çözüm sunacak sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz. Bu doğrultuda üniversiteler, teknoloji sağlayıcıları ve girişimlerle iş birlikleri kurarak inovasyonu destekliyor, değişen koşullara karşı daha çevik ve uyumlu bir organizasyon yapısı inşa ediyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, yalnızca bugünün risklerine değil, geleceğin fırsatlarına da hazırlıklı olmak için sürekli gelişim anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu kapsamlı bakış açısı sayesinde, hem sektördeki konumumuzu güçlendirmeye hem de daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

“Yönetişim anlayışımız, risklerin ötesini görüp geleceği şekillendirmeye odaklanır.”



Çevresel Risklere Yaklaşımımız

İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi, enerji ve su kıtlığı gibi çevresel tehditler, sadece ekosistemler üzerinde değil, endüstriyel üretim süreçleri üzerinde de ciddi riskler oluşturmaktadır. Kırpart olarak bu risklerin farkında hareket ediyor, çevresel etkilerimizi sistematik şekilde değerlendirerek iş sürekliliğimizi tehdit edebilecek unsurları erken aşamada tespit ediyoruz.

Çevresel riskleri yalnızca dışsal tehditler olarak değil, aynı zamanda operasyonlarımızın etkinliği ve paydaşlarımızla olan ilişkimizin sürdürülebilirliği açısından stratejik unsurlar olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda; enerji verimliliği, atık yönetimi, su tüketiminin azaltılması ve emisyon kontrolü gibi başlıklarda risk azaltıcı uygulamaları tüm operasyonel süreçlerimize entegre ediyoruz.



Çevresel risk yönetimini kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; yalnızca bugünün değil, geleceğin kaynaklarını da korumaya yönelik sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz.

Tedarik zincirimizden başlayan ve nihai ürüne kadar uzanan üretim süreçlerinde, çevresel mevzuatlara tam uyum sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel sorumluluğumuzu proaktif politikalarla daha da ileriye taşıyoruz. Olası iklimsel değişimlerin ve karbon regülasyonlarının yarattığı riskleri yakından takip ediyor, bu alandaki riskleri fırsata dönüştürecek teknoloji ve süreç yatırımlarını hayata geçiriyoruz.

Ayrıca tesisimizin bulunduğu bölgedeki ekolojik dengeyi koruma bilinciyle hareket ediyor, yerel çevreye olan etkimizi azaltmak için doğal yaşamla uyumlu bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Orman alanlarının korunması, biyoçeşitlilik, atık azaltımı ve su kaynaklarının etkin kullanımı, çevresel önceliklerimizin başında yer almaktadır.

Yönetim Sistemlerine İlişkin Risk Analizi

Yaklaşımımız

Endüstrinin öncü standartlarına haiz bir kuruluş olarak, yürürlükte olan yönetim sistemlerimizi sadece birer standart olarak değil, aynı zamanda kurumsal risk yönetimi için stratejik bir çerçeve olarak ele alıyoruz. Bu sistemler aracılığıyla süreçlerimizi sürekli iyileştirirken, şirketimizin sürdürülebilirliği üzerinde etkili olabilecek içsel ve dışsal riskleri bütünsel bir yaklaşımla analiz ediyoruz.

Risk temelli düşünme anlayışımız, kalite, çevre, enerji, bilgi güvenliği ve otomotiv özel gerekliliklerini kapsayan tüm iş süreçlerinde uygulanmakta; risklerin erken tespiti, etkilerinin azaltılması ve fırsatların değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca üretim kalitesini değil, aynı zamanda şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansını da güvence altına almaktadır.

01



İklim Değişikliği ve AB Regülasyonları

Karbon emisyonlarının artışı, AB Yeşil Mutabakatı uyum sürecine hazırlıksız yakalanma, maliyet artışları, ihracat engelleri

04



Çalışan Bağlılığı

İş gücü devir oranının artması, yetenekli çalışan kaybı, motivasyon düşüklüğü, kurum içi iletişim kopukluğu

02



Enerji

Yüksek enerji maliyetleri, enerji verimsizlikleri, enerji kesintileri, enerji performans hedeflerinin tutturulamaması

05



İnsan Hakları ve Etik

Tedarik zincirinde insan hakları ihlalleri, etik dışı uygulamalar, yasal uyumsuzluklar, şirket itibarının zedelenmesi

03



Ekolojik

Atık yönetimde aksaklıklar, su kaynaklarının tükenmesi, ekosistem üzerindeki olumsuz etkiler, çevresel lisansların kaybı

06



Yerel Toplum ile Uyum

Faaliyet bölgesinde sosyal huzursuzluk, şeffaflık iletişim eksikliği, paydaş güveninin zedelenmesi, bölgesel çevresel tepkiler

Belirtilen risk alanlarını düzenli olarak gözden geçirmekte; yönetim sistemlerimiz aracılığıyla bu riskleri kontrol altına alacak politika, hedef ve uygulamaları hayata geçirmekteyiz. Bu sayede sadece yasal uyumluluğu sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda kurumsal dayanıklılığımızı artırarak uzun vadeli değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Yönetim Sistemleri

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi sağlam ve entegre bir yönetim sistemi altyapısıyla destekliyoruz. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi ve bilgi güvenliği gibi kritik alanlarda uluslararası standartlara uygun yönetim sistemlerimizle faaliyetlerimizi sistematik ve ölçülebilir şekilde yürütüyoruz.

ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001 ve ISO 50001 gibi standartlarla uyumlu çalışan entegre yönetim sistemlerimiz, sadece yasal gerekliliklerin karşılanmasını değil, aynı zamanda sürekli iyileştirme kültürünün tüm organizasyona yayılmasını sağlamaktadır.

Yönetim Sistemleri Standartları Belgeleri

IATF 16949:2016	Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi
ISO/IEC 27001:2022	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 50001:2018	Enerji Yönetim Sistemi
TISAX	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

2024 yılı boyunca:

- Enerji ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik süreç izleme sistemlerimizi güçlendirdik,
- Çevresel etkilerin azaltılması amacıyla risk temelli düşünme ve yaşam döngüsü bakış açısını tüm süreçlerimize entegre ettik,
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında, çalışan katılımını esas alan önleyici yaklaşımları benimsedik,
- Veri güvenliği ve bilgiye erişimde şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, ISO 27001:2022 versiyonuna geçiş yaptık.

Yönetim sistemlerine olan bağlılığımız, Kırpart'ın sadece bugününü değil, geleceğini de güvence altına alırken; şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir kurumsal yapının temel taşlarını oluşturmaktadır.



Bilgi Güvenliği

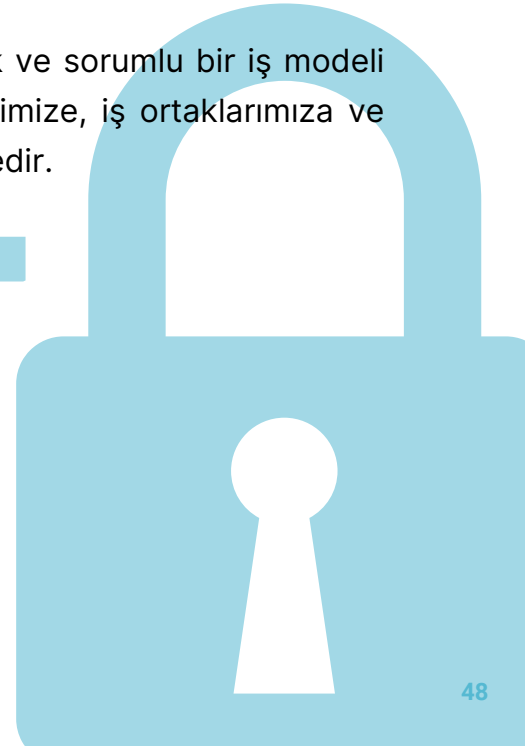
Dijitalleşmenin hız kazandığı ve verinin stratejik bir varlık haline geldiği günümüzde, bilgi güvenliğini kurumsal sürdürülebilirlik organizasyonumuzun temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Hem üretim süreçlerimizde hem de iş birliklerimizde güvenli ve şeffaf veri yönetimi anlayışını benimsiyor, tüm paydaşlarımızın güvenini öncelikli değerlerimiz arasında kabul ediyoruz.

Bilgi güvenliği sadece teknik bir konu değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün bir parçasıdır. Bu doğrultuda, bilgi varlıklarımızı korumak, olası riskleri önceden belirleyip kontrol altına almak ve sürekli iyileştirme anlayışıyla süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla sistematik çalışmalar yürütüyoruz. Kurduğumuz bilgi güvenliği altyapısı ile hem iç süreçlerde hem de tedarik zinciri boyunca güvenli bir veri yönetimi ortamı oluşturuyoruz.

Uluslararası standartlara uygun hareket etmek bu alandaki en önemli önceliklerimizdendir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile kurum genelinde bilgi güvenliği politikalarını belirliyor, süreçlerimizi bu standartlar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bunun yanı sıra, otomotiv sektörüne özel güvenlik gerekliliklerini kapsayan TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) denetimlerine tabi olarak, iş ortaklarımızla paylaştığımız verilerin güvenliğini en yüksek seviyede tutuyoruz.

Kırpert'ta bilgi güvenliği sadece IT çalışanlarının değil, tüm departmanların ortak sorumluluğu olarak ele alınmaktadır. Bu nedenle, kurum içi farkındalık çalışmaları, düzenli eğitimler ve politika güncellemeleriyle bilgi güvenliği kültürünü sürekli canlı tutuyoruz. Aynı zamanda, dijitalleşme projelerimizde güvenlik kriterlerini baştan itibaren entegre ederek, veri koruma yaklaşımımızı proaktif bir yapıya kavuşturuyoruz.

Bilgi güvenliği alanındaki bu yaklaşımımız; sürdürülebilir, etik ve sorumlu bir iş modeli oluşturma hedefimize doğrudan hizmet etmekte; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza karşı olan güven taahhüdümüzü pekiştirmektedir.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirliği, yalnızca çevresel duyarlılık ya da sosyal sorumlulukla sınırlı bir yaklaşım değil; tüm iş modelimizin, karar alma süreçlerimizin ve gelecek vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen sürdürülebilirlik stratejimiz; çevresel etkilerimizi azaltırken, topluma katkı sunmayı ve işimizin dayanıklılığını artırmayı temel alır.

Stratejimizin temelinde "**Part of Future**" anlayışımız yer alıyor. Geleceğin komponentini üretme vizyonu; iklim değişikliğiyle mücadele ediyor, kaynak verimliliğini önceliklendiriyor, yenilikçi ürünler geliştiriyor ve tüm paydaşlarımız için sorumlu bir iş ortağı olmayı taahhüt ediyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı entegre yönetim sistemleriyle destekliyor; şeffaflık, etik yönetim ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilir iş uygulamalarını benimsiyoruz.

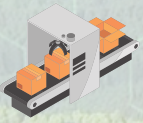
Bu strateji doğrultusunda odaklandığımız başlıca alanlar:



İklim eylemi: Karbon emisyonlarımızı azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik ederek düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemek,



Kaynak verimliliği: Enerji ve suyu verimli kullanmak, atıkları azaltmak, ham maddelerin daha etkin değerlendirilmesini sağlamak ve döngüsel çözümler üreterek sürdürülebilir üretim modellerini desteklemek,



Sorumlu üretim: Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerini yaygınlaştırmak, çevresel ve sosyal standartlara uyumu güçlendirmek ve paydaşlarımızla birlikte etik ve şeffaf iş uygulamalarını teşvik etmek,



Çalışan refahı: Çeşitliliği destekleyen, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak, çalışanların gelişim fırsatlarını artırmak ve iş-yaşam dengesini gözeterek sürdürülebilir bir iş kültürü oluşturmak,



Toplumsal etki: Yerel topluluklarla uyum içinde çalışmak, sosyal projelerle değer yaratmak ve uzun vadeli iş birlikleriyle toplumun sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak,



Etik ve şeffaf yönetim: Kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli geliştirerek paydaş güvenini pekiştirmek, hesap verebilirliği artırmak ve tüm iş süreçlerinde etik ilkeleri esas almak.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

EBRD'den Sağlanan Finansman

Kırpert, sürdürülebilir büyüme ve uluslararası standartlara uyum hedefi doğrultusunda, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan (EBRD) finansman desteği sağlamıştır. EBRD, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine uyumu ve finansal güvenilirliği öncelikli olarak değerlendiren bir uluslararası finans kuruluşudur.

Bu finansman, Kırpert'in yalnızca finansal gücünü ve kurumsal yönetim anlayışını teyit etmekle kalmamış, aynı zamanda sürdürülebilirlik yaklaşımımızın da uluslararası ölçekte onaylandığının bir göstergesi olmuştur. Sağlanan finansman, enerji verimliliği, üretim teknolojilerinde modernizasyon ve düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen projelerimizde kullanılmaktadır.

"Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından sağlanan finansmana erişimimiz, düşük karbon ekonomisine geçişteki kararlılığımızın ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun güçlü bir teyidi olmuştur."

Levent Manay
Mali İşler Direktörü



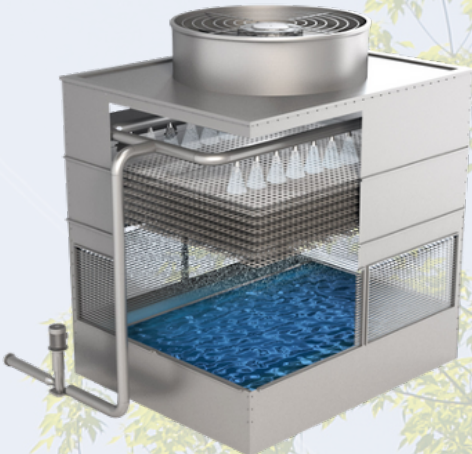
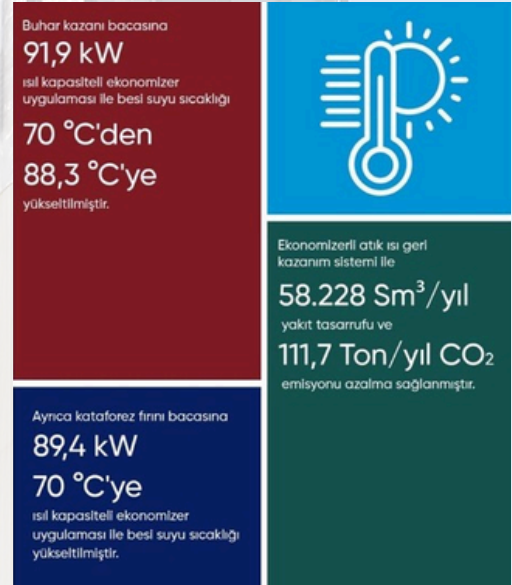
Projelerimiz

Kırpert, sürdürülebilirlik yolculuğunda her adımı ölçülebilir kazanımlarla desteklemeyi hedeflemektedir. Enerjiden suya, atık yönetiminden dijitalleşmeye uzanan geniş bir yelpazede hayata geçirilen projelerimiz, yalnızca bugünün değil, geleceğin de ihtiyaçlarını gözetmektedir. Her proje; kaynaklarımızı daha verimli kullanmayı, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve topluma değer katmayı amaçlamaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda; baca ısısından enerji geri kazanımı, su şartlandırma sistemlerinin optimizasyonu, atık yağlardan su geri kazanımı, üretim formlarının dijitalleşmesi ve arıtma suyunun yeniden kullanımı gibi farklı alanlarda somut projeler yürütülmektedir. Ortaya çıkan enerji, su ve kaynak tasarrufları, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli birer kilometre taşıdır.

Enerji Verimliliği

Kırpert, üretimde ortaya çıkan her değeri yeniden kazanma anlayışıyla hareket ediyor. Bu kapsamda, alüminyum ergitme ocaklarının bacalarından çıkan ısıнын farklı alanlarda yeniden kullanılması için hayata geçirilmesi planlanan proje, sadece enerji tasarrufu değil aynı zamanda çevresel sorumluluk anlamına da geliyor. Bu sayede yılda yaklaşık **60 bin metreküp doğalgaz** tasarrufu sağlanarak yıllık **112 ton CO₂ emisyonun** önüne geçilecektir.



Su Yönetimi

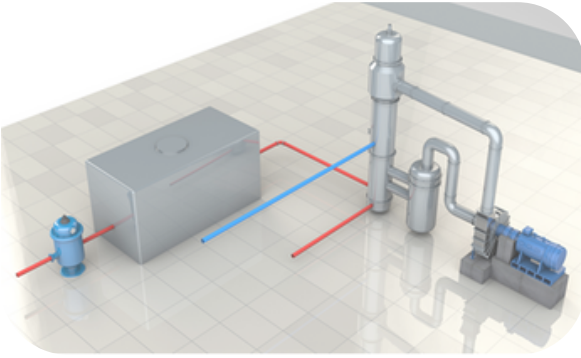
Su, geleceğin en kıymetli kaynaklarından biri. Biz de su şartlandırma sistemlerinde gerçekleştirdiğimiz optimizasyon çalışmalarıyla, yumuşatma proseslerinde yeni bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu uygulama ile su tüketiminde %25 oranında bir azalma hedefleniyor.

Projelerimiz

Sürdürülebilir Çözümler

Su Yönetimi

Atık suyun yeniden kullanımını mümkün kılacak sistemimizle, döngüsel ekonomi anlayışımızı bir adım daha ileriye taşıyoruz. Arıtma tesisinden çıkan suyun yeniden değerlendirilmesi sayesinde, yılda yaklaşık **17.000 m³ suyun tekrar üretim süreçlerimize kazandırılmasını** hedefliyor ve böylece hem doğal su kaynaklarının korunmasına hem de operasyonel verimliliğimizin artırılmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



Dijitalleşme ile Kaynak Verimliliği

Kaynakların korunması, dijitalleşmeyle birleştiğinde daha sürdürülebilir bir gelecek inşa ediliyor. Üretim süreçlerimizde kullanılan formların dijital ortama aktarılması sayesinde hem süreçler hızlanmış, hem operasyonel verimlilik artmış, hem de **kağıt tüketiminde 2030 yılına kadar %50'ye varan önemli bir tasarruf** hedeflenmiştir. Bu yaklaşım, hem çevresel etkilerimizi azaltmamıza hem de üretim süreçlerimizde daha şeffaf ve takip edilebilir bir sistem oluşturmamıza olanak tanımaktadır.



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Odak Alanlarımız

Faaliyetlerimizi şekillendirirken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) ile uyumlu hareket ediyor, ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi bu çerçevede yönetiyoruz. Aşağıda yer alan odak alanlarımız, hem sektörümüzdeki öncü konumumuzu pekiştirmeyi hem de paydaşlarımızla birlikte daha adil, dirençli ve yaşanabilir bir gelecek inşa etmeyi hedeflemektedir.



İklim ve Çevre Dostu Üretim

Enerji verimliliği, emisyon azaltımı ve doğal kaynakların korunması.



Çalışan Gelişimi

Çalışan eğitimi ve fırsat eşitliği



Fırsat Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliği



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışan sağlığı ve güvenliği



Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Etik tedarik, çevresel ve sosyal kriterlerle uyumlu iş ortaklığı.



Kurumsal Yönetişim ve Etik

Şeffaflık, yolsuzlukla mücadele, etik yönetim.

Kirpart'ın 2030 Sürdürülebilirlik Yol Haritası



Stratejimizi, mevcut teknolojilerin sınırlarını zorlayarak sürdürülebilir mobiliteye katkıda bulunmak üzerine inşa ediyoruz. Bizler, sürdürülebilir kalkınmaya katkımızın yalnızca ürün ve süreçlerimizle sınırlı olmadığını; aynı zamanda çalışanlarımızın, tedarik zinciri paydaşlarımızın, faaliyet gösterdiğimiz toplulukların ve genel olarak çevrenin korunmasını da kapsadığının bilincindeyiz.

Sürdürülebilirlik çerçevemiz üç temel ESG (Çevre, Sosyal, Yönetişim) dayanağı üzerine kuruludur ve belirlediğimiz öncelikli konuları ilgili iş alanlarımıza entegre etmiş bulunuyoruz. Bu yapı sayesinde çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken iş gücümüzü ve inovasyon kapasitemizi güçlendiriyor, aynı zamanda enerji verimliliği ve iklim dostu üretim hedeflerimizi ileriye taşıyoruz.

2030'u hedefleyen Kirpart Sürdürülebilirlik Yol Haritamız, her bir öncelikli konuya ilişkin somut hedefler ve performans göstergeleri içermektedir. Bu hedefleri düzenli olarak izliyor, gözden geçiriyor ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla uyumlu hale getiriyoruz. Böylece yol haritamızı gerektiğinde güncelleyerek stratejik gelişmelerimizi en verimli şekilde yönlendirmeyi amaçlıyoruz.



2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri

Gösterge	Birim	Hedef	Baz yıl: 2023 Performansı	2024 Performansı	Baz yıla göre değişim	İlgili SKA
Ürün başına düşen Kapsam 1-2 emisyonlarını %50 düşürmek	tCO2e / Üretilen ürün adeti	2030	0,00064	0,00050	↓ -21,88%	13 İKLİM EYLEMİ
Ürün başına tüketilen su miktarını %50 azaltmak	Tüketilen su (m3) / Üretilen ürün (adet)	2030	3,86	2,92	↓ -24,35%	13 İKLİM EYLEMİ
Çalışan başına düşen eğitim saatini 50 saatin üzerine çıkarmak	Saat	2030	41,51	36,75	↓ -11,47%	4 NİTELİKLİ EĞİTİM
Toplam iş gücünde %20 kadın çalışan oranına ulaşmak	Yüzde	2030	14,7%	14,1%	↓ -4,08%	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
Çalışanların iş kaybına ya da kısıtlamaya yol açan kazalarının sayısını ve şiddetini her yıl azaltmak	Yüzde	2030	20%	16%	↓ -18,33%	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
Tüm tedarik zincirini sürdürülebilirlik kriterleri ile değerlendirmek	Yüzde	2030	-	-	⌚	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Etik ve uyum eğitimlerini çalışanların %100'üne ulaştırmak	Yüzde	2030	20%	26%	↑ 30,00%	16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız her adım, geleceğe olan bağlılığımızı güçlendiriyor. 2024 yılında çevresel etkilerimizi azaltma yönünde önemli kazanımlar elde ederken, suyu ve enerjiyi daha verimli kullanmayı başardık. Çeşitlilik alanında umut verici gelişmeler kaydedildi ve kadınların iş gücümüzdeki yeri giderek artıyor. Bazı alanlarda daha gidecek yolumuz olsa da, her sonuç bize değişimin mümkün olduğunu ve ortak çabalarla hedeflerimize ulaşabileceğimizi hatırlatıyor. Önümüzdeki yıllarda daha kararlı adımlarla ilerleyerek sadece şirketimizi değil, etrafımızdaki dünyayı da dönüştürmeyi amaçlıyoruz.



Sürdürülebilirlik Endeksleri

Kırpert, sürdürülebilirlik alanındaki şeffaf raporlama yaklaşımı doğrultusunda uluslararası değerlendirme sistemlerinde yer almayı önemsemektedir. Bu kapsamda şirketimiz, **EcoVadis** ve **NQC (SAQ)** değerlendirmelerinde düzenli olarak yer almakta, elde ettiği sonuçlarla sürdürülebilirlik stratejisinin gelişimine yön vermektedir.

2024 yılında Kırpert, **EcoVadis** değerlendirmesinde önemli bir ilerleme kaydederek önceki yıllara göre puanını yükseltmiş ve 48 puan alarak **"Committed"** rozeti almaya hak kazanmıştır. Ayrıca Kırpert, **2030** hedefleri doğrultusunda **EcoVadis** skorunu 55 puana yükseltmeyi amaçlamaktadır.



Ayrıca 2022–2024 yılları arasında **NQC (SAQ)** değerlendirmelerinde istikrarlı bir performans gösterilmiş ve 2024 yılında puanımız B84 seviyesine yükselmiştir.

Değerlendirme Kuruluşu	2024	2023	2022
ecovadis	• 48 Puan	• 38 Puan	• 37 Puan
SAQ NQC	• B84	• B83	• B83



Kırpert, 2030 yılına kadar **CDP** değerlendirmelerine de katılmayı taahhüt ederek, küresel sürdürülebilirlik endekslerinde daha güçlü bir şekilde yer alma yolunda ilerlemektedir.

Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

Tasarım ve Validasyon

Faaliyetlerimizde sadece üretici değil; aynı zamanda çözüm ortağı olma vizyonuyla hareket ediyoruz. Ürün geliştirme süreçlerimizde tasarım yetkinliğimiz ve validasyon altyapımız, müşterilerimize değer katmamızı sağlayan temel unsurlar arasında yer alıyor.

Sahip olduğumuz dizayn kabiliyeti sayesinde, proje başlangıç aşamasından itibaren müşterilerimizle co-designer (ortak tasarımcı) yaklaşımıyla çalışıyor; ürün fikirlerinin birlikte şekillendiği, mühendislik temelli iş birlikleri kuruyoruz. Bu sayede, müşteri gereksinimlerine tam uyumlu, optimize edilmiş ve yenilikçi ürün çözümleri geliştirebiliyoruz.

Prototipleme

Geliştirdiğimiz ürünleri, ileri teknolojiye sahip 3D prototipleme cihazlarımız ile kısa sürede fiziksel modellere dönüştürebiliyor; hızlı geri bildirim alma ve tasarım iterasyonlarını hızlandırma avantajı sağlıyoruz. Prototiplerin ardından, ürünlerimizi kendi bünyemizde bulunan laboratuvar altyapımızda kapsamlı test ve analiz süreçlerine tabi tutarak, performanslarını ve dayanıklılıklarını valide ediyoruz.



Bu entegre yapı sayesinde, tasarımdan validasyona kadar tüm ürün geliştirme sürecini uçtan uca yönetebiliyor; hem zaman hem de maliyet açısından yüksek verimlilik sağlıyoruz. Aynı zamanda, müşteri özel gerekliliklerine hızlıca adapte olabiliyor ve otomotiv sektörünün kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik beklentilerini tam anlamıyla karşılayabiliyoruz.

Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

Ar-Ge ve Patent Çalışmaları

Sürdürülebilir büyümenin, ancak teknolojiye ve bilgiye dayalı üretimle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, Ar-Ge faaliyetlerimizi stratejik önceliklerimizden biri olarak konumlandırıyor; ürün kalitesini artıran, çevresel etkileri azaltan ve rekabetçiliğimizi güçlendiren çözümler geliştirmek üzere sürekli yatırım yapıyoruz.

Ar-Ge faaliyetlerimizin en somut çıktılarından biri de fikri haklar alanındaki ilerlememizdir. Son yıllarda hız verdiğimiz patent başvurularımızla, yalnızca ürün değil, bilgi ve teknoloji de üretiyoruz. Kırpart olarak, sahip olduğumuz tasarım ve faydalı model tescilleriyle sektörümüzde fark yaratıyor, katma değeri yüksek çözümlerle sürdürülebilir rekabete katkı sunuyoruz.

**5*****2024 yılında başvuru yapılan patent sayısı****11*****2024 yılında tescil edilen patent sayısı**

Ar-Ge'ye yapılan harcamaların, bir şirketin teknolojiye, bilgiye ve geleceğe olan inancının somut göstergesi olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle Ar-Ge harcamalarımızı yalnızca bir maliyet kalemi olarak değil, uzun vadeli rekabet gücümüzü artıran stratejik bir yatırım olarak değerlendiriyoruz. Bu yatırımların ciroya oranı ise şirketimizin inovasyona ne ölçüde öncelik verdiğini ortaya koyan önemli bir göstergedir.

**%7,1*****2024 yılında Ar-Ge harcamalarının toplam ciro içerisindeki oranı**

Bu anlayışla her yıl artan oranda kaynak ayırdığımız Ar-Ge faaliyetlerimizin çıktıları, yalnızca pazara sunduğumuz ürünlerde değil, aynı zamanda sahip olduğumuz patentler ve faydalı model tescillerinde de karşılık buluyor. Fikri mülkiyet portföyümüz, özgün mühendislik çözümlerimizin ve sektördeki konumumuzu güçlendiren teknik yetkinliğimizin bir yansımasıdır.

Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

EMC Test Kabiliyetimiz

Elektrikli ve elektronik bileşen içeren ürünlerimizin, elektromanyetik etkileşimlere karşı dayanıklılığı ve sistemlerle uyumluluğu, ürün güvenliği ve yasal uygunluk açısından kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda Kırpart, elektrikli ürünlerin test sürecinde EMC (Elektromanyetik Uyumluluk) test odası kullanmaktadır.

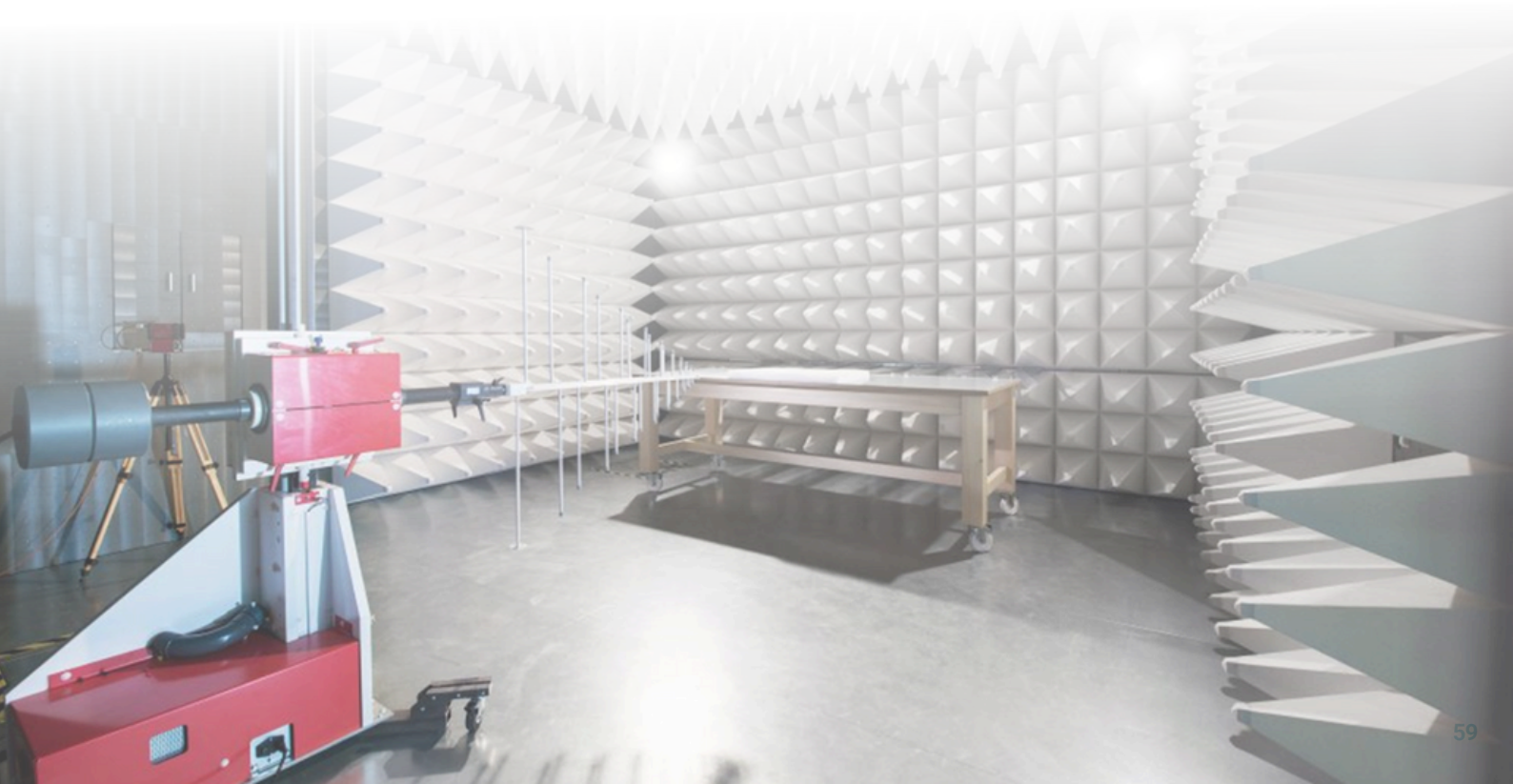
- EMC test odası, ürünlerin hem elektromanyetik yayılım (emission) hem de elektromanyetik bağışıklık (immunity) düzeylerini ölçmemizi sağlar.
- Bu testler, özellikle araç elektroniği, akıllı soğutma bileşenleri, sensörlü parçalar gibi sistemlerde güvenli çalışmanın temelini oluşturur.
- EMC test süreçleri, ISO 11452, CISPR 25, ISO 7637 gibi otomotiv standartlarına uygun şekilde gerçekleştirilmekte, ürünlerimizin global regülasyonlara ve müşteri gereksinimlerine uyumlu hale gelmesi sağlanmaktadır.

2024 itibarıyla kurulumu tamamlanan laboratuvarımızda TS EN ISO/IEC 17025 standardı kapsamında TÜRKAK akreditasyon çalışmaları başlatılmıştır.

Bu süreç tamamlandığında, Kırpart olarak TÜRKAK akredite EMC test raporu sunabilme yetkinliğine sahip olacağız.

Böylece yalnızca kendi ürünlerimizin değil, müşterilerimizin de ihtiyaç duyduğu EMC test süreçlerini bağımsız ve akredite bir şekilde yürütebileceğiz.

Gelişen test altyapımızla, elektrikli araç sistemlerine yönelik sürdürülebilir ve güvenli ürün çözümleri geliştirme hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.



Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Günümüzün küresel tedarik ağları, yalnızca maliyet ve kalite açısından değil; aynı zamanda çevresel, sosyal ve etik sorumluluklar açısından da değerlendirilmek zorundadır. Kırpart olarak, tedarik zincirimizi bu anlayışla yönetiyor; ürünlerimizin yaşam döngüsünün her aşamasında sürdürülebilirlik ilkesini gözetiyoruz.

Tedarikçilerimizi;

- Çevresel etkileri azaltma,
- İnsan haklarına ve çalışan refahına saygılı olma,
- Etik iş yapış biçimlerini benimseme konularında sorumlu iş ortaklarımız olarak görüyoruz.



Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızla hem ürünlerimizin değerini artırıyor hem de daha dirençli ve sorumlu bir üretim ekosistemi inşa ediyoruz.

Bu çerçevede;

- Tedarikçi seçim ve değerlendirme kriterlerimizi sürdürülebilirlik öncelikleriyle yeniden şekillendiriyoruz.
- Karbon ayak izi, enerji verimliliği, atık yönetimi gibi alanlarda performans takibi yapıyor, sürdürülebilir malzeme kullanımı konusunda iş birlikleri geliştiriyoruz.

Ayrıca, yerel tedarikçilerle güçlü ilişkiler kurarak bölgesel kalkınmaya katkı sağlarken, tüm tedarik ağı genelinde şeffaflık, etik sorumluluk ve çevresel farkındalık ilkelerini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.



Medya ve Basın

Ödüller

Üretim kalitemiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımız, tedarik zinciri yönetimimiz ve müşteri odaklı süreçlerimiz sayesinde Stellantis Grubu'nun 2024 Tedarikçi Ödülleri'nde Türkiye'den aday gösterilen tek firma olmanın gururunu yaşıyoruz.



“Ar-Ge’ye yaptığımız kararlı yatırımlar ve sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışımız sayesinde, hem global ölçekte güven duyulan bir tedarikçi hem de ulusal ölçekte takdir edilen bir teknoloji üreticisiyiz.”



Ar-Ge ile Sürdürülebilirliğe Katkı

2024 Turkishtime Ar-Ge 500 araştırmasında Kırpart, Ar-Ge harcamalarında 140., tescilli patent sıralamasında ise 30. sırada yer aldı.

Bu başarı, inovasyon gücümüzün yanı sıra sürdürülebilir çözümler geliştirme konusunda kararlılığımızı da ortaya koyuyor.

Medya ve Basın

Ödüller

Manufacturing Technology Insights tarafından 'Avrupa'nın En İyi Termal Yönetim Çözümleri Sağlayıcısı' seçilerek, sektördeki güçlü itibarımız uluslararası alanda bir kez daha takdir edildi.

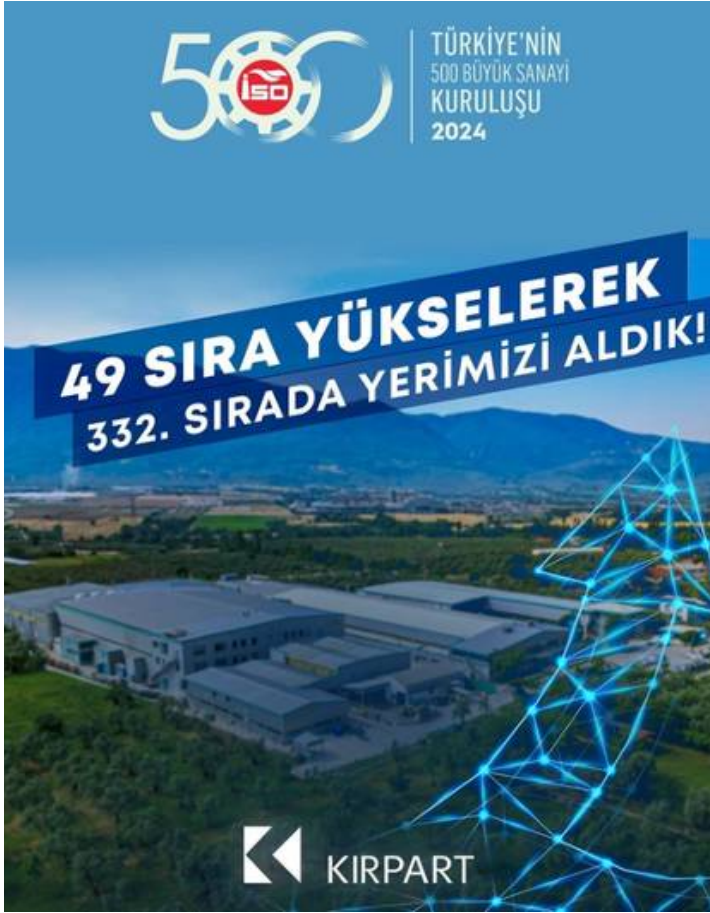


"Başarımızın ardındaki temel güç, ileri Ar-Ge ekibimiz, son teknoloji mühendislik altyapımız, malzeme teknolojilerimiz ve akıllı üretim tekniklerimiz arasındaki sinerjiyle oluşmaktadır."

Süleyman Kahraman
Proje Müdürü



Medya ve Basın



Üretim gücümüz, ihracat kabiliyetimiz, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımız ve müşteri memnuniyetine dayalı iş yapış modelimiz sayesinde İstanbul Sanayi Odası tarafından hazırlanan “Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024” listesinde 49 basamak birden yükselerek 332. sırada yerimizi aldık.

Her geçen yıl daha yüksek hedeflerle ilerleyen Kırpart, sürdürülebilir üretim, dijital dönüşüm ve küresel iş birlikleri konularındaki kararlılığıyla, sanayi sektörünün geleceğine yön vermeye devam etmektedir.

İhracat odaklı büyüme stratejimiz doğrultusunda attığımız kararlı adımlar sayesinde, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan “İlk 1000 İhracatçı Firma” listesinde 601. sırada yer aldık.

Bu listeye girme başarımız, global pazarlardaki rekabet gücümüzün ve müşterilerimize sunduğumuz sürdürülebilir çözümlerin bir sonucudur. Otomotiv sektöründe hem ürün kalitesi hem de müşteri memnuniyeti açısından sağladığımız güvenilirlik, ihracat performansımıza da yansımaktadır.



Medya ve Basın

Konferans ve Fuar Katılımları

Sektörel gelişmeleri yakından takip etmek ve global iş birliklerimizi güçlendirmek amacıyla Automechanika Shanghai, AAPEX Show Las Vegas, IZB Wolfsburg, Uluslararası Otomotiv Teknolojileri Kongresi ve Makinistanbul Otomobil Paneli gibi önde gelen fuar ve kongrelere katılım sağladık.



“Global Sahnedeyiz,
Gücümüzü
Paylaşıyoruz.”



GRI Endeksi

Kullanım Beyanı	Kirpart Otomotiv Parçaları San. ve Ticaret A.Ş. bu GRI içerik endeksinde 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için belirtilen bilgileri GRI standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Kuruluş 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	RAPORDAKİ YERİ
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluş detayları	Kirpart Hakkında 9
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen varlıkları	Rapor Hakkında 4
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında 4
	2-4 Bilgilerin yeniden sunulması	-
	2-5 Dış güvence	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kirpart Hakkında 9, 12, 13, 14, 15 16, 17, 18
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar 36, 37
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar 36, 37
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
	2-10 En üst düzey yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	-
	2-11 En üst düzey yönetim organının başkanı	Zirveden Bir Bakış 5, 6
	2-12 En üst düzey yönetim organının etkilerin yönetimini denetleme rolü	Zirveden Bir Bakış 5, 6
	2-13 Etkilerin yönetimine ilişkin sorumluluğun devri	Rapor Hakkında 3
	2-14 En üst düzey yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Dönüşüm Yolculuğumuzda CEO Bakışı 7, 8
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
	2-17 En üst düzey yönetim organının ortak bilgi birikimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz 49

GRI Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	RAPORDAKİ YERİ
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-18 En üst düzey yönetim organının performans değerlendirmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Rapor Hakkında 3 Zirveden Bir Bakış 5, 6 Dönüşüm Yolculuğumuzda CEO Bakışı 7, 8 Sürdürülebilirlik Stratejimiz 49
	2-23 Politika taahhütleri	Kırpark Hakkında 9 (link)
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Kırpark Hakkında 9 (link)
	2-25 Olumsuz etkileri gidermeye yönelik süreçler	Çevresel Sürdürülebilirlik 20, 21 Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 22, 23, 24
	2-26 Danışma ve endişe bildirme mekanizmaları	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum	Risk Yönetimi 43 Çevresel Risklere Yaklaşımımız 45
	2-28 Üyelik olunan kurumlar	Kurumsal Üyelikler 18
	2-29 Paydaş katılımına yönelik yaklaşım	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Önemli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Odak Alanlarımız 53, 55
	3-2 Önemli konular listesi	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Odak Alanlarımız 53, 55
	3-3 Önemli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Odak Alanlarımız 53, 55

GRI Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	RAPORDAKİ YERİ
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Oluşturulan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Satışların Ükelere Göre Dağılımı 16
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	İklim Değişikliği 21
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Kurumsal Üyelikler 18
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete göre giriş seviyesi ücretin yerel asgari ücrete oranı	-
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan yöneticilerin oranı	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamanın oranı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 60
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili risklere karşı değerlendirilen operasyonlar	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
	205-2 Yolsuzluk karşıtı politika ve prosedürlere dair iletişim ve eğitim	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, tekelleşme ve anti-tröst uygulamalara dair yasal işlemler	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi 28
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi 28
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi 28
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi 28
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	Enerji Yönetimi 28

GRI Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	RAPORDAKİ YERİ
GRI 303: Su ve Atıklar 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 24
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 24
	303-3 Su çekimi	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 24
	303-4 Su deşarjı	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 24
	303-5 Su tüketimi	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 24
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 23
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 24
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	-
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 24
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Zirveden Bir Bakış 5, 6 Dönüşüm Yolculuğumuzda CEO Bakışı 7, 8 Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 23 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri 55
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonları	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 23
	305-7 Diğer önemli hava emisyonları (NOx, SOx vb.)	Çevresel Sürdürülebilirlik 21
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve önemli atıkla ilgili etkiler	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 22
	306-2 Önemli atık etkilerinin yönetimi	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 22 Döngüsellik ve Verimlilik 26
	306-3 Oluşan atık	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 22
	306-4 Bertaraf dışı yönlendirilen atıklar	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 22
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar 22

GRI Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	RAPORDAKİ YERİ
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 60
	308-2 Tedarik zincirindeki çevresel olumsuz etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 60
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan istihdamı ve çalışan sirkülasyonu	Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar 36, 37
	401-2 Sadece tam zamanlı çalışanlara sunulan ek menfaatler	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği 35
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği 35
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği 35
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, istişaresi ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği 35 Kurumsal Yönetişim 42
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği 35 Kurumsal Yönetişim 42
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği 35 Kurumsal Yönetişim 42
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği 35 Kurumsal Yönetişim 42 Yönetim Sistemleri 47
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği 35
	403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	İş Sağlığı ve Güvenliği 35
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi	Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar 36
	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesi ve geçiş desteği programları	Sürekli Gelişim 34 İnsan Kaynakları Yönetimi 39 Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar 36 Kurumsal Yönetişim 42
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışan oranı	İnsan Kaynakları Yönetimi 39

GRI Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	RAPORDAKİ YERİ
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanlarda çeşitlilik	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücret oranı	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olduğu operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yönetimi 39
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği riski yüksek olan operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 60
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya mecburi çalıştırma riski taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 60
GRI 411: Yerel Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarına ilişkin ihlaller	Etik Değerlerle Sürdürülebilir Bir Gelecek 40
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri 2016	414-1 Sosyal kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 60
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 60
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliği ihlalleri ve veri kayıplarına ilişkin doğrulanmış şikayetler	-

Yasal Uyarı

Sorumluluk Reddi Beyanı

Bu raporda yer alan bilgiler, **Kirpart Otomotiv Parçaları San. ve Tic. A.Ş.** sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Rapor içeriğinde sunulan veriler ve açıklamalar, raporun hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli olan bilgiler ışığında sunulmuştur. Geleceğe yönelik ifadeler, riskler ve belirsizlikler içerebilir ve gerçek sonuçlar bu ifadelerden farklılık gösterebilir.

Kirpart Otomotiv Parçaları San. ve Tic. A.Ş., bu raporda yer alan bilgilerin doğruluğu, eksiksizliği veya güncelliği konusunda herhangi bir garanti vermemekte ve bu bilgilere dayanılarak alınacak kararlardan doğabilecek doğrudan veya dolaylı zararlardan sorumlu tutulamaz.

Bu rapor, yalnızca bilgilendirme amacı taşımakta olup herhangi bir yatırım tavsiyesi, ticari öneri veya hukuki taahhüt içermemektedir.

Sürdürülebilirlik raporumuz ve şirketimizin sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında daha fazla bilgi edinmek için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Burak CEVİZLİDERE

Kalite Sistem ve Kurumsal Gelişim Yöneticisi
burak.cevizlidere@kirpart.com.tr

Aslı AĞCABAY COŞKUN

Kalite Güvence Mühendisi
asli.agcabay@kirpart.com.tr

Kirpart Otomotiv Parçaları San. ve Tic.A.Ş.

 Gedelek Mahallesi, Gedelek Sokak, No:470
Orhangazi / Bursa

 0224 586 53 50

 0224 586 53 53

 sustainability@kirpart.com.tr

Sosyal Medya Hesapları

 [kirpart](#)

 [kirpartcomtr](#)