

Düşük Karbonlu Mobiliteye Doğru

KIRPART

2023 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İlk Sürdürülebilirlik Raporumuz

Bu raporla, Kırpart Otomotiv'in sürdürülebilirlik yaklaşımını, otomotiv endüstrisi dinamikleri karşısında çevresel, sosyal ve yönetim eylemlerini ve 2023 yılında hayata geçirdiği projelerle ilgili özet bilgileri paydaşlarımızın ilgisine sunuyoruz.

Şirketimizin ilk Sürdürülebilirlik Raporu, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın desteği ve Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) koordinasyonunda uygulanan "Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi" kapsamında, Etki Fabrikası Sürdürülebilirlik Hizmetleri ve Danışmanlık A.Ş. tarafından hazırlandı.

Şirketimizi daha yakından tanımak için www.kirpart.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

Faaliyetlerimiz ve sürdürülebilirlik projelerimizle ilgili bilgi almak, önerilerinizi iletmek ya da işbirliği olanakları için bize ulaşmanızdan mutluluk duyarız.

sustainability@kirpart.com.tr

+90 224 586 5350

Burak CEVİZLİDERE

Kalite Sistem ve Kurumsal Gelişim Yöneticisi



Raporda Neler Var?

İlk Sürdürülebilirlik Raporumuz

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	04
CEO'umuzun Mesajı	05

Bizi Daha Yakından Tanıyın

Kırpart Hakkında	07
Dünya'da Kırpart	08
Ürün Portföyümüz	09
Müşterilerimiz	10
Bir Bakışta 2023 Yılı	13

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Düşük Karbonlu Geleceğe Doğru	15
Odak Alanlarımız	16
Otomotivin Geleceğinde Sürdürülebilirlik	17

Sürdürülebilirlik Adımlarımız

Bütünleşik Yaklaşım	20
Çevre Performansımız	21
Sosyal Performansımız	30
Yönetişim Performansımız	34

Sürdürülebilirlik Bileşenleri ve Projelerimiz

Etkili Yönetişim ve İş Birlikleri	37
Sürdürülebilir Kalkınma Yolculuğu	38
Sağlık ve Emniyet	41
Kalite, Ar-Ge ve İnovasyon	44
Tedarik Zinciri	52

Kurumsal Vatandaşlık Projelerimiz

Paydaş İlişkileri ve Kurumsal Gönüllülük	54
GRI Endeksi	63

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

04

İlk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Bu rapor, Kırpart'ın 25 yıllık hikayesini ve sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımını detaylandırarak, geleceğe yönelik taahhütlerini ortaya koymaktadır.

2023 yılı, Cumhuriyetimizin 100. Yılı'nı coşkuyla kutladığımız bir dönem oldu ancak aynı zamanda büyük bir deprem felaketiyle başladı. Şirket olarak, bu zor günlerde bölge halkına elimizden gelen desteği sağlamak için tüm gücümüzle çalıştık. Bu deneyim, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gösterdi.

Otomotiv endüstrisi, çevresel farkındalık ve teknolojik yeniliklerle hızla dönüşen bir sektör haline gelmektedir. Biz de Kırpart olarak, bu dönüşüme liderlik etmek ve sürdürülebilirlik ilkelerimizi her adımda uygulamak için kararlılıkla ilerliyoruz. İnovasyon ve Ar-Ge'ye yaptığımız yatırımlarla, düşük karbonlu üretime geçiş sürecinde önemli adımlar attık. Öte yandan çalışan esenliği ve toplumsal fayda odaklı politikalarımızla, değer yaratma misyonumuzu sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğunun başlangıcında olduğumuzu unutmamalıyız. Gelecekte, kurumsal yönetimimizi daha da güçlendirerek, iklim dostu üretime daha fazla adapte olacağız ve çalışanlarımızın refahını artırırken topluma ve çevreye daha fazla katkı sağlayacağız. Bu vizyon doğrultusunda, daha sürdürülebilir bir dünya için iş birliklerimizi güçlendirip, otomotiv ve mobilite sektörlerini dönüştürmeye devam edeceğiz.

Bu raporu mümkün kılan değerli çalışma arkadaşlarıma, hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum. Sizlerin desteği ve katkıları olmadan bu başarıları elde etmek mümkün olmazdı.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her aşamasında bizimle birlikte olan ve desteklerini esirgemeyen herkese teşekkür ederim.

Hep birlikte, daha sürdürülebilir bir geleceği inşa etme yolunda adımlar atıyoruz.

İpek KIRAÇ



CEO'muzun Mesajı

05

Ülkemizin en büyük mirası olan Cumhuriyetimizin 100. Yılı'nı, deprem felaketinin yarattığı büyük acılarla karşılaşmanın derin üzüntüsü içindeyiz. Ülke olarak geçirdiğimiz bu zor günlerde acılarımızı hafifletmek adına tüm imkanlarımızı seferber ederek elimizden geldiğince yaralarımızı sarmaya çalışmaktayız. Başta ülkemiz olmak üzere dünyanın hiçbir yerinde bu gibi afetler olmaması en büyük temennimizdir.

2023 yılı, dünyada ve sektörümüzde yaşanan zorluklar ve yavaşlamaya rağmen, Kırpart olarak her alanda büyüdüğümüz, ürün gamında liderliğimizi sürdürdüğümüz, ihracatımızı arttırarak 4 kıtada 20'den fazla ülkeye ulaştığımız, dünyanın önde gelen otomotiv markalarına özel olan üretim portföyümüzü daha da genişlettiğimiz ve sosyal projelerimizle toplumsal katkımızı daha da arttırdığımız bir yıl oldu.

İşimizi en iyi şekilde yapmaya çalışırken sürdürülebilirliği daima işimizin odağında tutuyor ve geliştirmeye yeni başladığımız çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerimizi hayata geçirmek için son derece kararlı ve istekli bir şekilde ilerliyoruz. Üretim yaptığımız alandaki ekonomik başarılarımızla yetinmeyip, çevresel ve sosyal performans alanlarında da sektörümüzün lideri olmak arzusu ile ilerlemekteyiz.

Bugün yollardaki her dokuz otomobilden birinin içinde Kırpart ürünleri'nin yer alıyor. Bunun sonucu olarak dünyanın herhangi bir yerinde otomobiliyle seyahat eden bir ailenin sağlıklı ve konforlu bir yolculuk yapmasında katkımız olduğunu bilmek bize tarifsiz bir mutluluk veriyor. Bizim için sürdürülebilirlik demek dünyanın kaynaklarını en doğru şekilde kullanarak en iyiyi tasarlayıp üretmek ve bunu yaparken çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını en üst düzeyde sağlamaktır.

İşimiz, müşterilerimiz ve dünyamız için en iyisini yapmak ve bunun için tutkuyla çalışıyoruz. Bu tutkumuza ortak olan değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

**Otomotiv endüstrisi,
özellikle çevresel
farkındalık ve
teknolojik yeniliklerle
şekillenen hızlı bir
dönüşüm yaşıyor.**



Uğur SAVAS



Bizi Daha
Yakından
Taniyin



Kirpart Hakkında



Bursa'da, 1998 yılında motor komponentleri alanında üretim faaliyetlerine başlayan Kirpart, yenilikçi yatırım anlayışı ve sürekli büyüyen iş modeliyle bugün motor soğutma sistemleri alanında küresel markaların tedarikçisi haline gelmiştir.

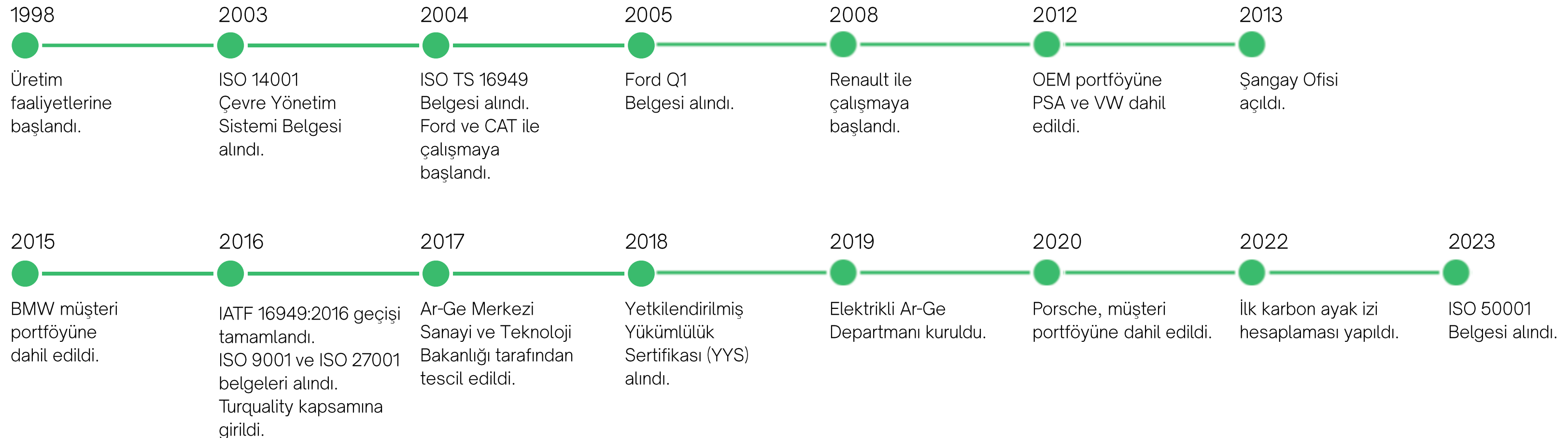
Yüksek teknoloji ekipman yatırımları ve inovatif tasarım kapasitesiyle, ısı regülasyon sistemleri ve gelişmiş alüminyum enjeksiyon ve hassas işleme teknolojileri alanında tercih edilen bir marka olmuştur.

ISO İKİNCİ 500
OTOMOTİV SEKTÖRÜ
SIRALAMASINDA

35.

ISO İKİNCİ 500
SANAYİ KURULUŞU
SIRALAMASINDA

381.



Dünya'da Kırpart

Özellikle motor soğutma sistemleri alanında ve termostat üretiminde Türkiye'nin lider şirketi olan Kırpart, know-how gücü ve yüksek katma değerli üretim kapasitesiyle, küresel otomotiv ana sanayisinin önemli tedarikçilerinden biri haline gelmiştir.

Dünyada 30'dan fazla ülkede binek araçların %15'inin ürün tedarikçisi olan Kırpart, Almanya'ya yapılan ihracatın %81'ini, Avusturya ve Brezilya'ya yapılan ihracatın tamamını, Çin'e yapılan ihracatınsa %78'ini tek başına yapmaktadır.

Çin'de faaliyet gösteren OEM'lere ürün tedariği yapan ilk Türk firması olmaktan gurur duyuyoruz.



Ürün Portföyümüz

Termostatlar



Su ve Yağ
Pompaları



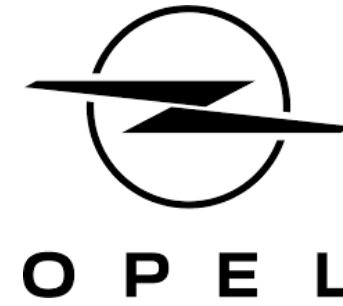
Alüminyum Döküm
İşleme Parçalar



Elektrifikasyon



Müşterilerimiz



SCHAEFFLER

CONTITECH®

TCG UNITECH
AUTOMOTIVE COMPONENTS

JOPP

MANN+
HUMMEL



“Sürdürülebilirlik performansı, değişen dünyada finansal başarının anahtarı oldu.”

Levent MANAY, Mali İşler Direktörü

“Küresel krizler ve regülasyonlar, şirketler için karlılık ve uzun vadede değer yaratabilmenin yolunun artık etkili bir risk yönetimi ve sürdürülebilirlik konumlamasından geçtiğini kanıtladı. Kırpart olarak, kapsayıcı bir sürdürülebilirlik performansı geliştirmenin finansal hedeflerimiz için öneminin farkındayız ve ticari operasyonlarımıza bu yaklaşımla yön veriyoruz.”



Bir Bakışta 2023 Yılı

01

Toplam satışların %71'i ihracat olarak gerçekleşti.

02

Ar-Ge harcamaları 2022 yılına göre 3 katına çıkarak 91 milyon TL'ye ulaştı.

03

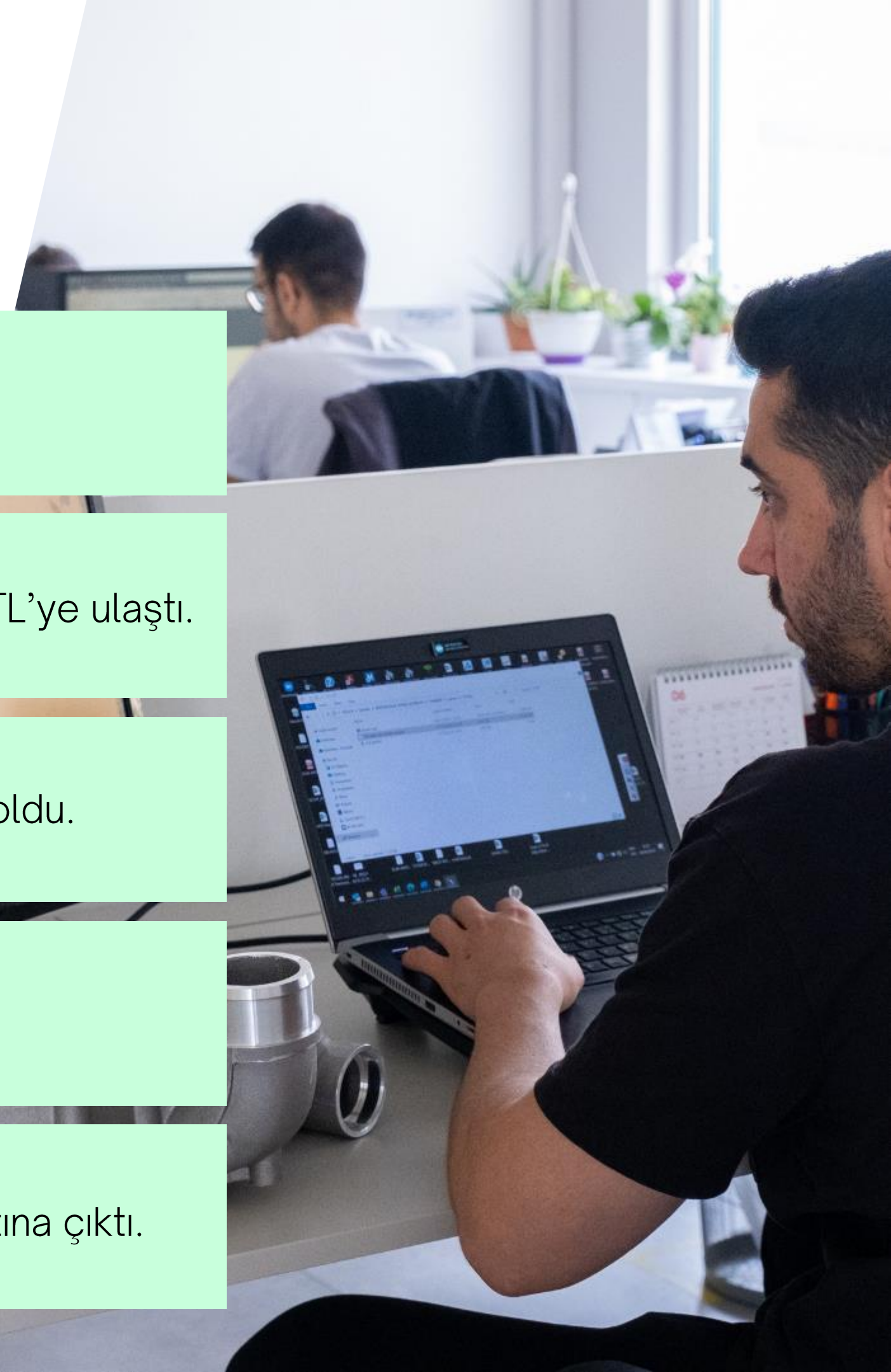
Tescil edilen patent ve faydalı model sayısı 2022 yılının 3 katı oldu.

04

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

05

Kişi başı eğitim sayısı 40 adete ulaşarak bir yıl önceki yılın 2 katına çıktı.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Düşük Karbonlu Geleceğe Doğru

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC)'nin hesaplamalarına göre ulaşım ve mobilite sektörü, küresel sera gazı emisyonlarının %23'ünü oluşturmaktadır.

Tüm sektörlerde olduğu gibi, otomotiv endüstrisinin de üretim süreçlerini düşük karbonlu ekonomiye geçiş modeliyle uyumlu şekilde tasarlaması kaçınılmaz hale gelmiştir.

Kırpart olarak gelecek projeksiyonlarımızda Paris Anlaşması iklim hedefleri ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın karbonsuz ekonomik kalkınma modelini esas alarak, iklim değişikliği risk ve fırsatlarını göz önünde bulunduruyoruz.



Odak Alanlarımız

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve ESG (çevre, sosyal, yönetim) hedeflerimizi oluştururken, küresel risk ve fırsatları paydaşlarımızın beklentileriyle doğru entegre edebilmek için katılımcı yaklaşımları kullanıyor, WEF, SASB, GRI, SA8000 gibi uluslararası metodolojilerden yararlanıyoruz.

Çevre

- Düşük karbonlu mobiliteye geçiş
- Kaynak verimliliği
- Döngüsel ekonomi

Sosyal

- Çalışan esenliği
- Kadın istihdamı
- Toplumsal fayda

Yönetişim

- Ar-Ge ve inovasyon
- Organizasyonel gelişim
- Tedarik zinciri

Otomotivin Geleceğinde Sürdürülebilirlik

Ulaşım sektörünün, küresel iklim değişikliği etkileri ve bununla bağlantılı regülasyonlara uyum sağlamak için yeni iş modelleri ve üretim biçimlerini benimsemesi gerektiğini düşünüyoruz.

Kırt part olarak 25 yılı aşan tecrübemiz ve üretim proseslerimizle, elektrikli araç teknolojilerine hızla adapte olabilmek için Ar-Ge çalışmalarımızda e-mobilitayı önceliklendiriyoruz.

Mevcut endüstrilere tedarik ettiğimiz ürünlerin karbon emisyonlarını azaltmak için stratejiler geliştirirken, dünyada hızla büyüyen elektrikli araç talebine yönelik yeni ürünler tasarlıyoruz.



“Herkes için sağlıklı, güvenli ve konforlu ulaşım, insanoğlunun en önemli ihtiyaçlarından biri.”

Ayşegül AKTULGA, Satış Pazarlama Direktörü

“Amacımız müşterilerimiz için çevreye duyarlı, sağlıklı, güvenli ve konforlu ulaşımın çözüm ortaklarından olabilmek. Bunu gerçekleştirirken yaşadığımız çevreye saygılı, kapsayıcı bir sürdürülebilirlik yaklaşımını temel alıyoruz. İklim değişikliği ile mücadele, insan ve hayvan hakları, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve toplumsal fayda ‘Herkes için sürdürülebilir olmak’ vizyonumuzun ana değerlerini oluşturuyor.”

Sürdürülebilirlik Adımlarımız





Bütünleşik Yaklaşım

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, yakın gelecekteki operasyonlarımızı doğrudan etkileyebilecek risk ve fırsatları birlikte değerlendirerek, çok yönlü bir yönetim bakış açısı çerçevesinde geliştiriyoruz.

Bu yaklaşımı çalışanlarımızdan başlayarak, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, toplumumuz ve gezegenimiz için sürekli değişen ihtiyaçları karşılamayı amaçlayan bir kurguyla yaygınlaştırmak istiyoruz.

Büyümemizin temeline yalnızca üretimi değil; kapsayıcı iş kültürümüzü, çevresel riskleri, ekonomik fırsatları ve toplumsal ihtiyaçları alarak etkili bir yönetim biçimi inşa etmeyi hedefliyoruz.

Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar - 1

Çevre politikamızın öncelikli konuları enerjide kaynak verimliliği, sorumlu su kullanımı, ürün ayak izinin azaltılması ve emisyonların düşürülmesi.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Sıfır Atık Belgesi ile, çevresel uyumumuzu etkin şekilde yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik odak alanlarımızın çevre hedeflerine ulaşabilmek için kararlı adımlar atıyoruz. Bunların başında gelen emisyonların azaltılması ve enerji verimliliği konularında kayda değer gelişmeler ve kazanımlar elde etmek ekiplerimizi motive ediyor.

%22* düşürdük.

*1 kg döküm ürün için kullanılan doğal gaz miktarını son 2 yılda 0,33 m³'ten 0,26 m³'e indirdik.

%10 az enerji*

*1 kg döküm ürün için tüketilen elektriği 2 yılda 2,1 kWh'den 1,9 kWh'ye düşürmeyi hedefliyoruz.

Çevre Yönetimi - Karbon Ayak İzi

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi doğru belirleyebilmek için karbon ayak izimizi hesaplamayı ve emisyonlarımızı düzenli olarak izlemeyi temel bir öncelik olarak kabul ediyoruz. Karbon ayak izi hesaplamalarımız, iş operasyonlarımızın çevresel etkilerini tam olarak anlamamızı ve azaltma stratejileri geliştirmemizi sağlıyor. Bu kapsamda, uluslararası standartlara ve en iyi uygulamalara uygun olarak düzenli karbon emisyon envanterleri gerçekleştiriyoruz. Sahip olduğumuz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemiz, verimlilik projelerimizin çerçevesini izlenebilir ve etkin kılmamıza olanak sağlıyor.

Emisyon hesaplamalarına 2021 yılında başladık. Üretim süreçlerinden enerji tüketimine, lojistik operasyonlardan ofis faaliyetlerine kadar tüm alanlarda emisyon verilerini topluyor ve analiz ediyoruz. Bu veriler, sürdürülebilirlik performansımızı değerlendirmemize ve iyileştirme alanlarını belirlememize yardımcı oluyor. Karbon ayak izimizi azaltma çabalarımız kapsamında, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, enerji verimliliği projeleri ve tedarik zinciri optimizasyonu gibi çeşitli girişimler planlıyoruz. Tüm bu girişimlerin, gezegenimizin geleceğine ve şirketimizin uzun vadeli başarısına katkıda bulunacağına inanıyoruz.



Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar - 2

Çevresel etkilerimizi azaltma konusunda kararlılığımız sürmektedir. Bu doğrultuda karbon ayak izimizi doğru bir şekilde hesaplamak ve çevresel etkilerimizi ölçmek için adımlar atmak istiyoruz.

Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 dahil olmak üzere tüm ilgili emisyon kategorilerini ölçüyor ve bu sonuçları ilgili değişkenlere oranlıyoruz.

Şirketimizin karbon ayak izi hesaplama sürecini detaylandırarak, çevresel etkilerimizi daha iyi anlamayı ve yönetmeyi amaçlıyoruz.

2.586 tCO₂e*

*2022 yılında raporlanan Kapsam 1 emisyonları

3,67 tCO₂e*

*2022 yılında çalışan sayısına göre Kapsam 1 emisyon yoğunluğu

0,00018 tCO₂e*

*2022 yılında üretim adetine göre Kapsam 1 emisyon yoğunluğu



NANOCOLOR® VARIO C2



MACHEREY-NAGEL
www.mn-net.com

Çevre Yönetimi - Su Kaynakları

Şirketimiz, atık su yönetimini çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin merkezine koymuştur. Tesisimiz, biyolojik ve endüstriyel olmak üzere iki ana bölümden oluşan modern bir arıtma sistemine sahiptir. Günlük kapasitesi 300 m³ olan arıtma tesisimiz, suyun etkin bir şekilde arıtılmasını ve çevresel standartlara uygun hale getirilmesini sağlar.

Arıtma sürecimizin verimliliğini ve çevresel uyumluluğunu sağlamak amacıyla, arıtılan suyun Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOI) ve pH değerleri düzenli olarak izlenmektedir. Bu ölçümler, suyun standartlara uygunluğunu sürekli olarak kontrol etmeye ve gerekli iyileştirmeleri yapmaya yardımcı olur.



Çevre Performansımızda Öne Çıkanlar - 3

Su kaynakları yönetimi, şirketimizin çevresel sürdürülebilirlik unsurlarının en başında yer alıyor. Su, hem üretim süreçlerimizde hem de günlük operasyonlarımızda kritik bir kaynak olarak öne çıkmaktadır.

Su kullanımını minimize etmek amacıyla, su tasarrufu sağlayan teknolojiler ve sistemler kullanıyoruz. Su tüketimini izleyerek, verimlilik analizleri gerçekleştiriyor ve bu veriler doğrultusunda sürekli iyileştirme adımları atıyoruz.

48 bin ton*

*2023 yılında arıtma tesisimizde arıtılan su miktarı

3,9 litre su*

*2023 yılında üretilen her bir ürün için tüketilen su miktarı

383 KOI*

*2023 yıl sonu arıtılan suyun KOI değeri

Reverse Osmoz sisteminden çıkan atık su **%100***yeniden kullanılıyor.

*%60'ı proseslerde, %40'ı ise bahçe sulama ve lavabolarda kullanılmaktadır.



Çevre Yönetimi - Döngüsellik ve Verimlilik

Tasarladığımız, geliştirdiğimiz ve ürettiğimiz tüm ürünlerle, aracın optimum koşullarda çalışmasına olanak sağlıyoruz. Bu şartlar, yüksek verimli elektrikli ve elektro-mekanik su pompalarının yanı sıra hızlı tepki süresine sahip elektrikli ve elektro-mekanik termostatlar sayesinde gerçekleşiyor.

Ürün tasarım süreçlerimizi sürdürülebilirlik ve düşük karbon salımı gibi çevresel faktörleri dikkate alarak yönetiyoruz. Bu amaçla, yüksek mühendislik yazılımlarını kullanarak ağırlık azaltma çalışmaları yapıyor, bunun yanında yüksek verimli elektro-mekanik ürünler geliştiriyoruz. Ayrıca, kendi bilgi birikimimiz ve edindiğimiz derslerle mekanik termostatlar tasarlayarak hedeflenen verimliliği sağlıyoruz.

Ürettiğimiz termostat ve su pompaları, araçtaki sıcaklığı düzenleyerek motor sıcaklıklarını en verimli şekilde optimumda tutuyor. Böylece araç motor ve tahrik ekipmanlarının verimi artarak daha az yakıt tüketimi ve daha düşük emisyon salımı mümkün kılınıyor. Ürünlerimizin en önemli sürdürülebilirlik etkileri arasında “ağırlığı azaltılarak karbon emisyonu düşürülmüş olması” da önemli yer tutuyor. Dökümhanede üretilen parçalar, daha az fire verecek şekilde üretiliyor, daha düşük miktarda kayıp oranları elde edilerek üretimde kullanılan malzeme miktarı azaltılıyor.

Ayrıca, henüz tasarım aşamasında, yüksek mühendislik yazılımlarını kullanarak %100 geri dönüşümlü alüminyum komponentlerle ağırlık azaltma hedeflerine katkı sağlanıyor. Alüminyum ürün gruplarımızın %100’ü geri dönüştürülmüş alüminyum hammaddesi olarak tedarik ediliyor.

**%100 Geri Dönüştürülmüş
Alüminyum kullanıyoruz**

Son 7 yılda döküm parça ağırlıkları **%31** azaltıldı.



Sosyal Performansımızda Öne Çıkanlar

Global platformlarda kabul gören modern insan kaynakları uygulamalarıyla, çalışanlarımıza mutlu, güvenli, iş birlikçi ve eşitlikçi bir iş yerinde uzun süre esenlikle çalışabilecekleri bir şirket kültürü sunuyoruz.

Çalışan Sayısı (2023)
561 Erkek
97 Kadın

Sürdürülebilirlik odak alanlarımızın sosyal hedeflerine ulaşabilmek için insan kaynağımızın sağlıklı, emniyetli, konforlu çalışma alanlarında, gelişimlerini ve kariyer ihtiyaçlarını önemseyen, eşit işe eşit ücret ilkesiyle ödüllendirmeyi teşvik eden, katılımcı, şeffaf ve tercih edilen bir iş yerinde çalışmasını temin etmek için her türlü imkanı sağlıyoruz.

Her 4 yöneticimizden*biri kadın

*Müdür ve üzerindeki pozisyonlarda.

%21*

*2023'te işe başlayan her 100 arkadaşımızdan 21'i kadın çalışan.

İnsan Kaynakları Yönetimi

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun önemli bir parçası olarak, insan kaynakları politikalarımızı eğitim ve gelişim ekseninde şekillendiriyoruz. Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek, yalnızca bireylerin kariyer yollarını genişletmekle kalmaz, aynı zamanda kurumumuzun genel verimliliğini ve rekabet gücünü de artırır. Bu nedenle, eğitim programları ve kariyer gelişim fırsatları sağlamak için önemli yatırımlar yapıyoruz. Her çalışanımızın benzersiz yeteneklerini geliştirmeyi ve onları işlerini daha etkin bir şekilde yapmaları için gerekli becerilerle donatmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, düzenli aralıklarla eğitim ihtiyaç analizi yaparak, çalışanlarımızın taleplerini ve şirketimizin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılayacak eğitim programları tasarlıyoruz. İnsan kaynakları sistemlerimiz kapsamında aşağıdaki ilkelere bağlı kalarak süreçlerimizi yönetiyoruz:

- Nitelik ve ihtiyaçlara göre dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapmaksızın doğru işe doğru kişiyi yerleştirmek
- Çalışanlarımıza sürekli eğitim ve kendini geliştirme ortamı sağlamak,
- Bireylerin kariyerlerini, organizasyonun ihtiyaçları doğrultusunda planlayıp geliştirmek,
- Sistematik yaklaşımlarla ücretlendirme ve ödüllendirme uygulamalarını gerçekleştirmek,
- Bireylerin performanslarını objektif yaklaşımlarla değerlendirmek ve geribildirim ortamını yaratmak,
- Çalışan motivasyonuna yönelik uygulamaları hayata geçirerek tercih edilen bir çalışma ortamı yaratmak,
- Uluslararası platformda kabul görmüş modern İnsan Kaynakları uygulamalarını izleyerek, şirketimizi daha iyi bir geleceğe taşıma için gerekli entegre sistemleri oluşturup yönetmek.

EĞİTİM

EĞİTİMLER



Yıl	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	100	100	100	100	100	100	100
2	100	100	100	100	100	100	100
3	100	100	100	100	100	100	100
4	100	100	100	100	100	100	100
5	100	100	100	100	100	100	100
6	100	100	100	100	100	100	100
7	100	100	100	100	100	100	100
8	100	100	100	100	100	100	100
9	100	100	100	100	100	100	100
10	100	100	100	100	100	100	100

TRAFİKTE ENERJİ VERİMLİLİĞİ



TOPLU ULAŞIM ARAÇLARI

YERİNİ BİRLİKTE



ARAÇTAKİ GEREKSİZ

YERLERİ KULLANILMALI

ENERJİ TASARRUFUNDA KÜÇÜK ADIMLAR İLE BÜYÜK DÖNÜŞÜMLER

NE KADAR TASARRUF EDEBİLİRİZ?



AYRICA:



ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ (EYS) NEDİR?



ENERJİ PERFORMANSINI SÜREKLİ ARTIRMA VE İYİLEŞTİRMELERİ DEVAM ETTİRME HEDEFİ DOĞRULTUSUNDA, ENERJİYİ SİSTEMLİ BİR BİÇİMDE YÖNETMEKTR

ENERJİ POLİTİKAMIZ DUYURULDU

Yol Haritamız Belli

- Enerji verimliliği için belirlenen hedefler doğrultusunda bilgi, kaynak ve destek sağlamayı.
- Bu hedefleri sağlıklı gözden geçirmeyi ve güncellemeyi.
- Kuruluşun ölçeğine uygun olarak verimlilik adına sürekli iyileştirme yapmayı.
- Enerji ile ilgili yasalardan, yönetmeliklerden ve diğer şartlardan haberdar olmayı ve gereklilikleri yerine getirmeyi.
- Tüm çalışanlarımızın enerji duyarlılığı eğitimi almasını sağlarken, alt işverenlerimizin de bilgilendirilmesini sağlamak.
- Enerji tüketimini azaltmak için sürekli gelişmeler yapmayı ve uygulama sonuçlarını takip etmeyi.
- Enerji verimliliği önlemleri kullanmayı ve satın almayı.
- Tasarım faaliyetlerinde enerji verimliliğine öncelik vermeyi taahhüt etmeyi.

SİZLERDEN NELER BEKLİYORUZ?



ENERJİ POLİTİKASINA UYUM SAĞLAMANIZI



ENERJİ İLE İLGİLİ TOPLANTILARA KATILIM SAĞLAMANIZI



YASAL VE DİĞER ŞARTLARA UYUMU KONTROL ETMENİZİ

KIRPART

İnsan Kaynakları Yönetimi

Sürekli eğitim ve gelişim programlarıyla, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel becerilerini sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilir bir iş ortamı yaratma vizyonumuz doğrultusunda, tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmaları için gerekli desteği sağlıyoruz. Bu nedenle, şirket içi ve dışı kaynaklarla desteklenen kapsamlı bir eğitim programı sunuyoruz. İnsan kaynakları birimimiz, stratejik hedeflerle uyumlu olarak, çalışanların ihtiyaçlarını ve kariyer beklentilerini karşılayacak şekilde özelleştirilmiş eğitimler düzenliyor. Eğitim programlarımız, sadece mevcut yeteneklerin geliştirilmesini değil, aynı zamanda gelecekteki iş ihtiyaçlarını karşılayacak yeni becerilerin kazanılmasını da hedefliyor. Eğitim programlarımızın başarısını ölçmek ve sürekli iyileştirme sağlamak için geri bildirim mekanizmaları ve performans değerlendirme sistemleri kullanıyoruz. Çalışanlarımızın eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri uygulamalarını teşvik ederek, hem bireysel hem de kurumsal düzeyde değer yaratıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızı, “yabancı dil desteği,” “yüksek lisans bursu” gibi eğitim amaçlı desteklerle de teşvik ediyoruz. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın memnuniyetini artırırken, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını da destekliyor. Zorunlu ve teknik eğitimler dışında 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz bazı sosyal eğitimler şunlar oldu:

- Bağımlılık ile mücadele
- “Kalp Krizi Geliyorum” Der
- Enerji Yönetimi Farkındalık
- İş Sağlığı Güvenliği Tiyatrosu
- Bilgi Güvenliği ve Arıza Durumlar
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Çocuk ve Ebeveyn İletişimi
- Çalışma Hayatında Stres Yönetimi

Yönetişim Performansımızda Öne Çıkanlar

Değerlerimiz ve kurum kültürümüzle şekillenen kurumsal yönetim yapımızın temelinde etik ilkelerimiz yer alıyor.

Sürdürülebilirlik yönetişimi çalışmalarımızı, diğer operasyonlarımızda olduğu gibi katılımcı bir anlayışla tasarlıyoruz.

Pandemi sonrasında tamamıyla terk etmediğimiz uzaktan çalışma pratiklerimizi hibrit çalışma uygulamalarıyla kalıcı hale getirdik.



KIRPART
Değerli çalışma arkadaşlarımız,

**Etik hat
her an yanınızda!**

Kurumsal etik, değer ve ilkelere, profesyonel standart ve regülasyonlara ya da yasalara aykırı olduğunu düşündüğünüz durumları **gizlilik prensipleri** içerisinde bildirebilirsiniz.

Hangi durumlar bildirilebilir?
*Bildirim başkalarıyla ilgili niteliğindedir.

- Şirket etik ilkelerine uymama
- Evrakta sahtecilik
- Çıkar çatışması
- Ayrımcılık
- Etik ve yasa dışı davranışlar
- Rüşvet ve yolsuzluk
- Kurum içi bilgilerin ticareti
- Bezdirme / psikolojik baskı
- Şirket ve marka itibarına zarar verici durumlar



“Geleceğin mobilite ihtiyaçlarına uygun en iyi kalitede ürünleri sunmaya devam edeceğiz.”

Murat DEMİR, Fabrika Müdürü

“Otomotiv sektörü, dünyadaki çevresel, toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirlik dinamiklerinden çok hızlı şekilde etkileniyor. Kırpart olarak, üretim süreçlerimizi çevik, değişimlerle uyumlu ve çevre sorunlarına karşı duyarlı şekilde tasarlıyoruz. Gelecek kuşaklara daha temiz bir dünya bırakma sorumluluğumuzun bilincinde hareket ediyoruz...”

Sürdürülebilirlik Bileşenleri ve Projelerimiz



Etkili Yönetişim ve İş Birlikleri

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu şekillendiren bileşenlerin en önemlilerinden biri, yönetim performansımızı da etkileme potansiyeli yüksek olan iş birliği alanı.

Bu alanda özellikle çevresel sürdürülebilirlik ve raporlama yetkinliklerimizi arttıran en önemli iş birliklerimizden biri, “Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi” oldu.

Bunun yanında sektörel ve ticari üyeliklerimizse iş birliği kapasitemizi ve ilişkilerimizi geliştirme açısından önemli buluyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Yolculuğu

Birleşmiş Milletler'in 2015 yılında dünya gündemine taşıdığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı farklı alanlarda yol gösterici olarak kabul ediyor ve iş modelimiz içerisinde sürdürülebilirlik önceliklerimizle örtüşen hedeflere katkı sunmaya çalışıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR





Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Önceliklerimiz

Küresel amaçların dünyamız için etkili ve kalıcı sonuçlara yol açmasının, iş dünyasının da bu kolektif harekete dahil olmasıyla mümkün olduğunu düşünüyor ve tüm faaliyetlerimizde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik önceliklerimizi gündemde tutuyoruz.

Bizden Bir Hikaye...

“Mavi yaka operatör olarak çalışmaya başladığım Kırpart’ta hayal ettiğim kariyere doğru adım adım ilerledim. İşe başladığım günden itibaren sürekli gelişim ve açık bir kariyer yolu sağlanması, en büyük şansımdı. Hangi pozisyonda olursa olsun her Kırpart çalışanı bilir ki hayal edip yeterince çalışırsa pek çok fırsatı yakalayabilir! Benim gibi pek çok insanın burada uzun yıllar mutlu şekilde çalışmasının en büyük nedenlerinden biri insana değer veren şirket kültürü...”



Hüsniye BERBEROĞLU, Bakım Veri Sorumlusu

Sağlık ve Emniyet

Herkes için daima sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak, sürdürülebilirlik odak alanlarımızdaki en öncelikli konudur.

Katılımcı ve proaktif bir iş sağlığı güvenliği kültürünü tüm çalışma arkadaşlarımızın benimsemesi için farklı yöntemler geliştiriyoruz.

“İş Sağlığı ve Güvenliği Tiyatrosu” gibi yenilikçi etkinliklerle güvenlik kültürümüzü pekiştiriyoruz.







“İş arkadaşlarımıza güvenli, kaliteli ve saygılı çalışma ortamı sağlamayı sürdüreceğiz.”

Onur AK, Sendika Baş Temsilcisi

“Kırpark, çalışanına değer veren bir şirket. İşe alımdan başlayarak eğitim, gelişim, kariyer yolu, yan haklar, ödüllendirme sistemi gibi insanları mutlu eden, bağlılığı ve motivasyonu arttıran pek çok uygulama var. Sendika olarak biz de bu hakların artarak devam etmesi için tüm paydaşlarımızla iyi ilişkiler içindeyiz.”

Kalite, Ar-Ge ve İnovasyon

Bizim için kalite, değer zinciri boyunca ihtiyaç ve beklentiyi en üst düzeyde karşılayacak bir üretim biçimi sergilemek anlamına geliyor.

Bu yaklaşım çerçevesinde, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız kalite standartlarımızı yükseltirken, aynı zamanda iş modelimizin taleplere ayak uyduran bir çeviklikle dönüşümünü destekliyor.



IATF 16949



ISO 14001



ISO 9001



ISO 27001



ISO 50001



Ford Q1



CAT SQEP



Renault
Laboratuvar Sertifikası



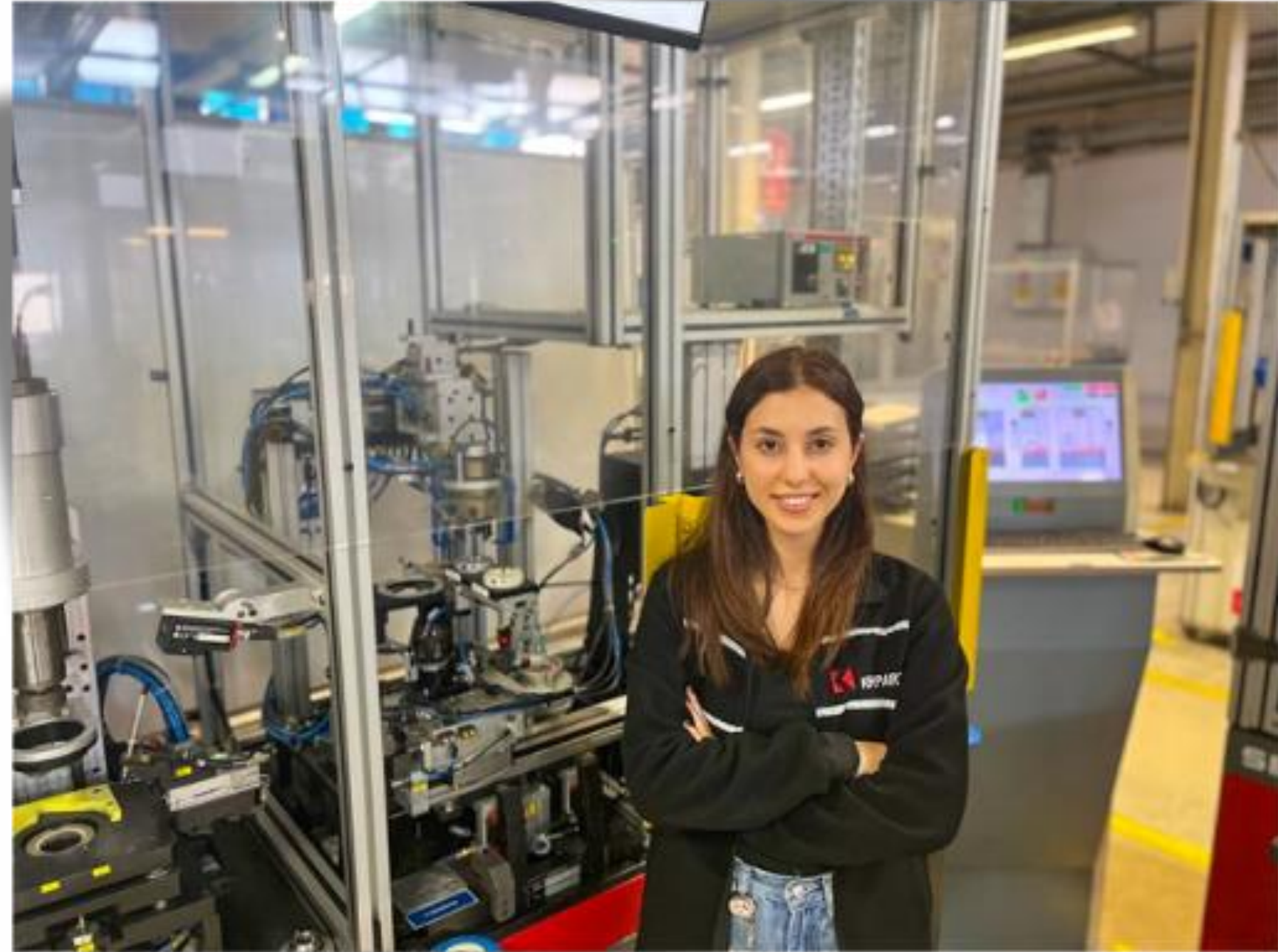
“SUPPLIER ASSURANCE” değerlendirmesinde
puanımızı B84 seviyesine çıkardık.



SAQ 5.0 Rating

Bizden Bir Hikaye...

“Stajyer olarak başladığım Kırpart’taki çalışma ortamına kısa zamanda o kadar bağlandım ki, hazırlıklarına bile başlamışken Amerika’ya gitmekten vazgeçtim! Yöneticilerimin ilgisi, samimi ve huzurlu çalışma ortamı, sürekli öğrenme dinamizmi, hedeflerimi Kırpart Ailesi’nin bir parçası olarak yeniden şekillendirmeme neden oldu. Stajım sonrasında gelen teklifi kabul ederek Proses Kalite Mühendisi olarak çalışmaya başladığım için çok mutluyum...”



Beyza KARA, Proses Kalite Mühendisi



Ar-Ge Merkezimiz

Ar-ge Merkezimiz, 1.200 m²'si laboratuvar, test ve prototip alanı olmak üzere 1.500 m²'nin üzerinde bir alanda 2017 yılında kurulmuş olup 2023 yılı itibarıyla 2'si doktora, 8'i yüksek lisans, 10'u lisans mezunu 35 araştırmacı personel ve 18 teknisyen çalışanıyla toplam 53 kişilik bir kadroyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Kapsamlı bir teşvik ve ödüllendirme sistemi geliştirdiğimiz Ar-Ge Merkezimiz, kurulduğu günden bu yana 161 adet fikri hak tescil başvurusu ve yayın çalışması üretmiştir.

91 Milyon Türk Lirası*

*2023 yılında Ar-Ge çalışmaları için kullanılan bütçe.

%5,4*

*2023 yılı cirosundan Ar-Ge'ye ayrılan pay.

Ar-Ge Faaliyetlerimiz

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için yenilikçi çözümler geliştirmeyi önemsiyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz, ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve atık yönetimini iyileştirmeyi hedefler. Bu doğrultuda, şirket içi ve dışı işbirlikleriyle desteklenen projelerle, hem mevcut süreçlerin optimize edilmesini hem de yeni teknolojilerin geliştirilmesini sağlıyoruz.

Ar-Ge birimimiz, sürdürülebilirlik vizyonumuzu gerçekleştirmek için kritik bir rol oynar. Ekibimiz, hem şirket içindeki uzmanlarla hem de akademik ve endüstriyel ortaklarla yakın işbirliği içinde çalışarak, en son teknolojik gelişmeleri takip eder ve bunları iş süreçlerimize entegre eder. Özellikle yenilenebilir enerji, malzeme bilimi ve çevre dostu üretim teknikleri gibi alanlara odaklanarak, sektördeki liderliğimizi sürdürüyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızın sonuçlarını düzenli olarak ölçüyor ve sürdürülebilirlik performansımıza olan etkilerini değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeler, gelecekteki projelerimize yön vermemize ve stratejik kararlarımızı daha etkili bir şekilde almamıza yardımcı oluyor.

Proses tasarımında “dijital ikiz” kullanımı yanında mekanik, akış ve tasarım süreçlerinde simülasyonlardan faydalanarak yürütülen çalışmalar, Ar-Ge faaliyetlerinin üretim aşamalarındaki etkinliğini ve faydasını büyük ölçüde arttırıyor.

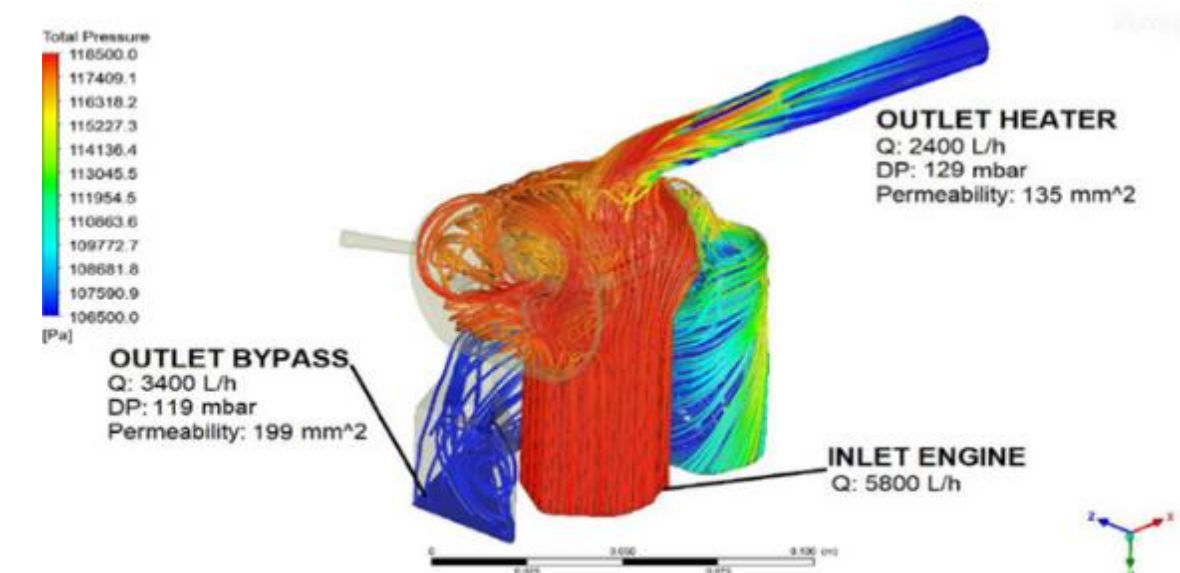


Dijitalleşme

Ürün yaşam döngüsü kapsamında, tüm ürünlerin fikir aşamasından bertaraf sürecine kadar olan tüm süreçlerinde dijitalleşmeye çok önem veriyoruz. Bu anlamda, tasarım doğrulama fazında yapısal, akış ve üretilebilirlik; proses tasarımı fazında “dijital ikiz,” seri imalat fazında ise istatistiksel proses kontrol yöntemlerini etkin olarak kullanıyor, bu alanda sektörün yüksek verimli ve rekabetçi koşullarına liderlik ediyoruz.

Üretim veri ağımız içerisinde “Data Yöneticisi Programı,” üretim ve izleme süreçlerimizin tamamen dijitalleşerek hedeflenen yüksek kalite ve döngüsellğe ulaşmamızı kolaylaştırıyor.

Dijitalleşme çalışmalarımızı yalnızca üretim ve Ar-Ge prosesleri için değil, insan kaynakları yönetimi, veri saklama, güvenlik, finans gibi diğer iş süreçlerimizde de etkin şekilde sürdürüyoruz.





“İşimiz, insanların sevdiklerine güvenli ve konforlu şekilde ulaşmasını sağlamak...”

Önder ÇİFTÇİ, Kalite Güvence ve Kurumsal Gelişim Müdürü

“Biz kaliteyi yalnızca müşteri talebi ve üretim prosesleri çerçevesinde değerlendirilen bir kavram olarak değil, bunun çok daha ilerisinde, sürdürülebilirlik odaklarımızın, çevresel, sosyal ve toplumsal sorumluluk hedeflerimizin güvencesi ve itici gücü olarak görüyoruz. Tüm süreçlerimizi bu çok yönlü bakış açısıyla şekillendiriyoruz...”



Tedarik Zinciri

Satın alma strateji ve yöntemlerimizin içerisinde, tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik performans kriterlerinin değerlendirilmesi konusu giderek daha geniş bir yer bulmaya başladı. Tedarikçilerimizin performansını “Tedarikçi Değerlendirme ve Denetim Prosedürleri” ile sürekli izliyoruz. Değerlendirme sistemimizdeki tedarikçiler “Sürdürülebilirlik Anket Formu”nda aldıkları puanlara göre sınıflandırılıyor ve hedefler belirleniyor.

Tedarik zincirimizin özellikle sosyal ve çevresel riskler, insan hakları ihlalleri, sağlık ve güvenlik uygulamaları açısından temel gereklilikleri yerine getirmesi için önemli sorumluluklar getirecek “Tedarikçi Geliştirme Programı”nı 2024 yılı itibarıyla yürürlüğe almayı planlıyoruz.



Kurumsal Vatandaşlık Projelerimiz



Paydaş İlişkileri ve Kurumsal Gönüllülük

Paydaşlarımızla düzenli iletişimi, istişare ve karar mekanizmalarına katılımı arttırmayı önemli buluyoruz.

Bu amaçla, önemlilik analizlerimize de katkı sağlayacak bir paydaş katılım planı hazırlıklarına başladık.

Kurumsal Gönüllülük çalışmalarımıza ise, farklı alanlarda çeşitli inisiyatiflere katılarak, sivil toplum kuruluşları ve yerel paydaşlarımızla yürüttüğümüz projelere çalışanlarımızı dahil ederek yön veriyoruz.



Gönülden İyiliğin Kurumsal Hali: Kırpart İyilik Merkezi

Kurumsal sorumluluk projelerimizi; değerlerimiz, sürdürülebilirlik odak alanlarımız ve toplumsal ihtiyaçlarla uyumlu şekilde hayata geçiriyoruz.

“Kırpart İyilik Merkezi” ismini verdiğimiz kurumsal gönüllük programımız, çalışanlarımızın katılımıyla doğa, insan hakları, çocuklar, kadının güçlenmesi ve eğitim alanlarında sivil toplum kuruluşları ve yerel paydaşlarımızın iş birliğiyle her yıl onlarca proje üreterek sürdürülebilir değer yaratıyor.





“Geleceğin sürdürülebilirlik sorunlarını, insanı odağımıza alarak bugünden çözüyoruz.”

Seda DEMİRBAŞ, İnsan Kaynakları Koordinatörü

“Yalnızca çalışma arkadaşlarımız ve aileleri için değil; tüm paydaşlarımızla birlikte refah ve esenlik içinde, yaşanabilir bir dünya yaratmak için çalışıyoruz. Kapsayıcı ve sorumlu iş uygulamalarımız, iyi bir kurumsal vatandaş olma kararlılığımız, herkes için eşit ve adil bir dünya yaratma motivasyonumuz, aynı zamanda sürdürülebilir geleceğimizi şekillendiriyor...”



GÖNÜLLÜLERİMİZLE İSTANBUL MARATONU'NA KATILDIK!



FABRİKAMIZIN KEDİ VE KÖPEK DOSTLARIMIZA AYRILAN DOĞAL YAŞAM ALANI: “HAY-KIR”



BURSA MARATONU'NDA İYİLİK PEŞİNDE KOŞTUK!



FABRİKAMIZDAKİ ETKİNLİKLERLE CUMHURİYETİMİZİN 100 YILI'NI COŞKUyla KUTLADIK



FABRİKAMIZDAKİ CUMHURİYETİMİZİN 100 YILI ETKİNLİKLERİ'NE AİLELERİMİZ VE ÇOCUKLARIMIZLA KATILDIK

Bizden Bir Hikaye...

“Tam 25 yıl önce ellerimle diktiğim fidanın bugün gölgesinden bakıyorum aynı gökyüzüne... Kırpart’taki 25. yılımda, tıpkı diktiğimiz bu Çınar ağacı gibi asırlarca kök salacak bir değer parçası olmak o kadar kıymetli ki! Burada aile gibiyiz. Yalnızca çalışma arkadaşlarımla değil, yüzlerce ağacımızla, kedilerimizle, köpeklerimizle, her gün dallarımıza konan binlerce kuşla aynı gölgeyi paylaşıyoruz...”



Adem AYDEMİR, İdari İşler Destek Görevlisi

GRI Endeksi

GRI Standardı	Genel Bildirimler	Yeri
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel Detaylar	Sayfa 7, 8, 31, 33
	2-2 Raporlamaya Dahil Edilen Şirketler	Sayfa 2, 7
	2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi	Sayfa 2
	2-4 Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi	Sayfa 2
	2-5 Dış Denetim	Sayfa 2
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Sayfa 7, 8, 9, 10, 37
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 13, 30, 31, 33
	2-8 Diğer İşçiler	Sayfa 31
	2-9 Yönetim Yapısı ve Oluşumu	Sayfa 34
	2-10 En Yüksek Yönetişim Organının Üyelerinin Seçimi ve Belirlenmesi	Sayfa 2, (link)
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Sayfa 4
	2-12 En Yüksek Yönetişim Organının Kuruluşun Etkisinin Yönetimindeki Rolü	Sayfa 2, (link)
	2-13 Kuruluşun Etkisinin Yönetimi Kapsamında Sorumlulukların Devri	Sayfa 2, (link)
	2-14 En Yüksek Yönetişim Organının Sürdürülebilirlik Raporlamasındaki Rolü	Sayfa 4, 5, 34
	2-15 Çıkar Çatışması	Sayfa 31
	2-16 Kritik Konuların İletişimi	Sayfa 20
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Yetkinlikleri	Sayfa 2, (link)
	2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	Sayfa 2, (link)
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	Sayfa 30, 31, 33
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	Sayfa 30, 31
	2-21 Yıllık Ücret Oranları	Sayfa 30, 31
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Üst Yönetim Beyanı	Sayfa 4, 5, 38
	2-23 Politika Taahhütleri	Sayfa 2, (link)
	2-24 Politika Taahhütlerinin Kuruluş İçerisinde Entegrasyonu	Sayfa 2, (link)

GRI Endeksi

64

GRI Standardı	Genel Bildirimler	Yeri
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-25 Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler	Sayfa 21, 22, 23, 25, 26, 28
	2-26 Tavsiye Alma ve Kaygıları Dile Getirme Mekanizmaları	Sayfa 31, 34
	2-27 Kanun ve Yönetmeliklere Uyum	Sayfa 20, 21, 25, 31
	2-28 Üye Olunan Kurumlar	Sayfa 37
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	Sayfa 54
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Sayfa 31
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Sayfa 15, 16
	3-2 Öncelikli Konular Listesi	Sayfa 15, 16
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 15, 16
	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Sayfa 2 (link)
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Mali Sonuçlar ve Diğer Riskler ve Fırsatlar	Sayfa 15, 17, 22
	201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve Diğer Emeklilik Planları	Sayfa 31
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Sayfa 2, 37
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 15, 16
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen Altyapı Yatırımları ve Hizmetleri	Sayfa 48
	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Sayfa 52, 55
Satın Alma Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 52
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödeme Oranı	Sayfa 52
Malzeme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 28
GRI 301: Malzeme 2016	301-1 Kullanılan Malzeme Miktarı	Sayfa 28
	301-2 Geri Dönüştürülen Malzeme	Sayfa 28
	301-3 Geri Kazanılmış Ürünler ve İlgili Ambalaj Malzemeleri	Sayfa 28

GRI Endeksi

GRI Standardı	Genel Bildirimler	Yeri
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 13, 21, 22, 23
	302-1 Kuruluş İçerisindeki Enerji Tüketimi	Sayfa 13, 21, 22, 23
GRI 302: Enerji 2016	302-2 Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	Sayfa 13, 21, 22, 23
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Sayfa 13, 21, 22, 23
	302-4 Enerji Tüketimi Azaltımı	Sayfa 13, 21, 22, 23
Su ve Atık Su		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 25, 26
	303-1 Paylaşılan Su Kaynaklarına İlişkin Etkileşimler	Sayfa 25, 26
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-2 Su Tahliyesiyle İlgili Etkilerin Yönetimi	Sayfa 25, 26
	303-3 Su Çekimi	Sayfa 25, 26
	303-4 Su Tahliyesi	Sayfa 25, 26
	303-5 Su Tüketimi	Sayfa 25, 26
Biyçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 22
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Koruma Altındaki Alanlarda ve Koruma Altındaki Alanlar Dışındaki Yüksek Biyçeşitlilik Değerine Sahip Alanlardaki Operasyonel Sahalar	Sayfa 22
	304-2 Faaliyetlerin, Ürünlerin ve Hizmetlerin Biyçeşitlilik Üzerindeki Önemli Etkileri	Sayfa 22
	304-3 Korunan veya Restore Edilen Habitatlar	Sayfa 22
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 15, 16
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Karbon Emisyonları	Sayfa 22, 23
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) Karbon Emisyonları	Sayfa 22, 23
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Karbon Emisyonları	Sayfa 22, 23
	305-4 Karbon Emisyonları Yoğunluğu	Sayfa 22, 23
	305-5 Karbon Emisyonu Azaltımı	Sayfa 4, 25, 26

GRI Endeksi

GRI Standardı	Genel Bildirimler	Yeri
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 16
	306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Sayfa 25, 26, 28
GRI 305: Emisyonlar 2016	306-2 Atıkla İlgili Önemli Etkilerin Yönetimi	Sayfa 25, 26, 28
	306-3 Atık Oluşumu	Sayfa 25, 26, 28
	306-4 Bertaraf Edilen Atıklar	Sayfa 25, 26, 28
	305-5 Bertarafa Yönlendirilen Atıklar	Sayfa 25, 26, 28
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 16
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Sayfa 52
	308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	Sayfa 52
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 16
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni İşe Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devir Oranı	Sayfa 13, 30
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Sayfa 31
	401-3 Ebeveyn İzni	Sayfa 31
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 16
	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sayfa 41
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2 Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi ve Olay İncelemesi	Sayfa 41
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	Sayfa 31, 41
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	Sayfa 41
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	Sayfa 31, 41
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	Sayfa 31, 41
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	Sayfa 41

GRI Endeksi

67

GRI Standardı	Genel Bildirimler	Yeri
Eğitim ve Öğrenim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 16, 31, 33
GRI 401: İstihdam 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Sayfa 33
	404-2 Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Sayfa 33
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Sayfa 31, 33
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 30, 31
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Sayfa 30, 31
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 30, 31
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkının Risk Altında Olabileceği Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sayfa 33
Çocuk İşçilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 16, 31, 33
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk İşçiliği Vakaları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sayfa 33
Zorla ve Cebren Çalıştırma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 16, 31, 33
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sayfa 33, 52
Yerel Topluluklar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 54
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel Topluluklarla İlişkiler, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programları	Sayfa 54
	413-2 Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Fiili ve Potansiyel Olumsuz Etkiler	Sayfa 54

GRI Endeksi

GRI Standardı	Genel Bildirimler	Yeri
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 16
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Sayfa 52
	414-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	Sayfa 52
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 41, 44
GRI 416: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	416-1 Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi	Sayfa 41, 44
	416-2 Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri ile İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Sayfa 41
Müşteri Gizliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 49
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Gizliliğinin İhlali ve Müşteri Verilerinin Kaybı ile İlgili Doğrulanmış Şikayetler	Sayfa 49



KIRPART

Gedelek Mahallesi, Gedelek Sokak No: 470

Orhangazi, Bursa - Türkiye

www.kirpart.com.tr +90 224 586 53 50